



Ministarstvo rada
i mirovinskoga sustava

GARANCIJA ZA MLADE

Irena Bačelić

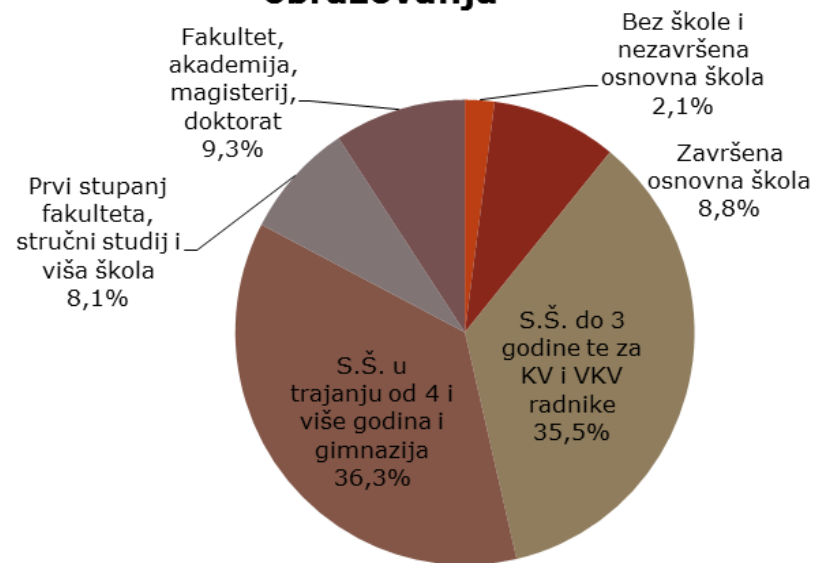
Uprava za tržište rada i zapošljavanje

Beograd, 10. srpnja 2014.

NEZAPOSLENOST MLADIH U RH

- **DZS** (posljednja procjena) - u RH sredinom 2012. živjelo **784 552** osoba u dobi 15-29 godina (do navršenih 30 godina života)
- **Eurostat** (posljednja dostupna procjena) - **stopa nezaposlenosti** mladih u dobi **15-24** (jedina dostupna skupina) za prvi kvartal 2014. iznosi **48,7%**
- **Hrvatski zavod za zapošljavanje** (prvih pet mjeseci 2014.)
 - u **prosjeku** bilo prijavljeno **117 523 mladih, odnosno 32,3%** - 17 103 (14,55%) u dobi od 15-19; 50 444 (42,92%) u dobi 20-24 i 49 976 (42,52%) u dobi 25-29, od toga 59 045 muškaraca i 58 478 žena
 - u istom razdoblju **u nezaposlenost ušlo 49 934 mladih, a iz nezaposlenosti izašlo 67 324 mladih, od toga 47 023 u radni odnos i druge oblike zaposlenosti**

Nezaposleni mladi prema razini obrazovanja



AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

- Sveukupno tijekom 2013. u MAPZ novouključeno 42.827 osoba od čega je bilo 22.559 mladih osoba do 29 godina što čini udio mladih od 52,7%, viši nego u bilo kojoj prethodnoj godini.
- U 2013. došlo je do bitnog porasta broja novouključenih kao i obuhvata nezaposlenih mladih mjerama. Ovaj porast je izraženiji nego porast obuhvata nezaposlenih općenito mjerama APZ.
- U prvih pet mjeseci 2014. godine u mjere aktivne politike zapošljavanja novouključeno je 3.987 mladih osoba do 29 godina.
- Najveći broj novouključenih je u dobnoj skupini **25-29** što čini njihov udio od **49,8%**. Udio osoba dobne skupine od **20-24** godine u mjerama aktivne politike je **39%**, dok je najmanji udio osoba u dobnoj skupini **15-19** sa udjelom od **11,2%**.

GARANCIJA ZA MLADE

- **preporuka** Vijeća EU – uz Kvalitativni okvir za pripravništvo i Alijansu za naukovanje
- predstavlja **strukturnu reformu** koja će omogućiti **brzu aktivaciju** mladih od 15 do navršених 30 godina života u roku od 4 mjeseca od napuštanja obrazovanja ili gubitka posla, kako bi **ostali povezani s tržištem rada**, odnosno kako ne bi prešli u dugotrajnu nezaposlenost ili neaktivnost
- „garancija” se odnosi na kvalitetnu ponudu **posla, naukovanja, pripravništva ili nastavak obrazovanja**
- **Plan implementacije Garancije za mlade** predstavlja fleksibilan dokument koji sadrži potpuni opis reformi i mjera koje će se provoditi kako bi se što brže uspostavio takav sustav podrške
- odnosi se na razdoblje od 2014. pa do 2020. godine, sukladno novoj EU financijskoj perspektivi, a **nadograđivat će se** periodično, u odnosu na promjene na tržištu rada

RH će na raspolaganju uz sufinanciranje imati više od **144 milijuna EUR za razdoblje od 2014-2020**, od čega:

- **66,36 milijuna iz ESF-a** za uspostavu strukturnih reformi i sustava podrške te
- **66,18 milijuna iz YEI-a** za razdoblje od 2014.-2015. za samu mladu osobu (obrazovanja, doprinosi za zapošljavanje, naknade za vrijeme obrazovanja ili osposobljavanja, putne troškove itd.).

PLAN IMPLEMENTACIJE RH

RH je radi pripreme za uspostavu Garancije već 01. srpnja 2013. započela s dopunom postojećeg paketa mjera za mlade „Mladi i kreativni” – postojeći paket nastavlja se provoditi – ukupno 23 mjere za mlade!

MRMS je kao koordinacijsko tijelo za potrebu izrade Plana implementacije osnovalo **Savjet ministra rada i mirovinskoga sustava za izradu plana implementacije garancije za mlade**, kao radno tijelo koje okuplja 17 različitih dionika, između ostalog i predstavnika **Mreže mladih hrvatske** koji je izabran za **predsjednika Savjeta**.

Savjet je od rujna do prosinca intenzivno radio na **analizi** sustava podrške mladima te **identifikaciji i razvoju mjera** koje trebaju biti uspostavljene radi implementacije sheme Garancije za mlade.

RH je zbog uključivanja velikog broja važnih dionika nekoliko puta bila istaknuta kao **EU primjer dobre prakse!**

PLAN IMPLEMENTACIJE RH

27. prosinca 2013. prvi smo od članica predali Plan implementacije, a **03. veljače 2014.** i prvi sudjelovali u **bilateralnom sastanku** s najvišim predstavnicima Uprave za zapošljavanje i socijalna pitanja EK, čije su povratne informacije bile vrlo pozitivne.

Konačni Plan implementacije predan uz **Nacionalni program reformi 27. travnja 2014.** te su njegovi elementi ugrađeni u **Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali**.

Plan implementacije sadrži reforme i mjere iz nadležnosti: MRMS-a, MZOS-a, MSPM-a i MINPO-a, a mjere će se provoditi u uskom partnerstvu.

Kako bi se osigurala provedba mjera i reformi, 14. veljače 2014. s objavom u Narodnim novinama na snagu je stupila **Odluka o osnivanju Međuresorne radne skupine za praćenje implementacije Preporuke Vijeća Europske unije – Garancija za mlade**.

Radnom skupinom predsjedava **ministar rada i mirovinskoga sustava**, a glavna zadaća je koordinacija svih tijela nadležnih za provedbu politika usmjerenih olakšavanju prelaska mladih osoba iz obrazovanja ili neaktivnosti na tržište rada.

SAVJET MINISTRA RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA ZA IZRADU PLANA IMPLEMENTACIJE GARANCIJE ZA MLADE

(18 partnera – MRMS, MSPM, MZOS, MINPO, MINGO, MP, MKULT, UZUVRH, HZZ, HGK, HOK, HUP, sindikati/SSSH, MHS, NHS, HURS/, MMH, CESI)

RANE INTERVENCIJE I AKTIVACIJA

(5 reformskih područja i 15 programskih/projektnih područja)

REFORMSKA PODRUČJA

- Usvajanje Zakona o mladima
- Usvajanje Nacionalnog programa za mlade za razdoblje 2014-2017
- Uspostava registra ljudskih potencijala
- Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere
- Osnivanje centara za cjeloživotni razvoj karijere-'CISOK'

PROGRAMSKA/PROJEKTNNA PODRUČJA

- Kampanje i informiranja (o mjerama GzM, odabiru karijere, pravima i obvezama iz radnog odnosa)
- „Outreach” – aktivnosti dopiranja do neaktivnih mladih
- Osnaživanje rada s mladima (centri za mlade, OCD, kulturni sadržaji)
- Savjetovanje o karijeri i profesionalno usmjeravanje
- Ostanak u obrazovanju i napredovanje u više stupnjeve obrazovanja (HKO instrumenti)

INTERVENCIJE NA TRŽIŠTU RADA

(3 reformska područja i 14 programskih/projektnih područja)

REFORMSKA PODRUČJA

- Usvajanje Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije
- Uspostava sustava praćenja i analize tržišta rada
- Razvoj usluga za mlade pri HZZ-u

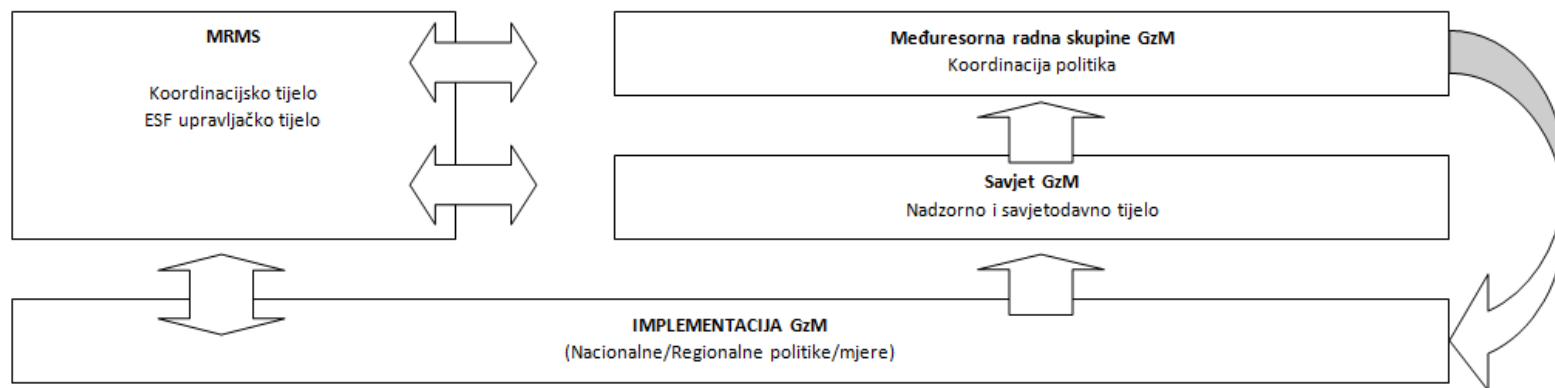
PROGRAMSKA/PROJEKTNNA PODRUČJA

- Podrška zapošljavanju i posredovanju (sustav informiranja o tržištu rada, job clubs, rad s osobama koje napuštaju redovno obrazovanje)
- Osnaživanje sustava strukovnog obrazovanja i programa učenja na radnom mjestu (naukovanja / pripravništva / vježbeništva)
- Potpora poduzetništvu i samozapošljavanju mladih
- MAPZ „krojene po mjeri”
- Izgradnja kapaciteta dionika na lokalnom tržištu rada

PRAĆENJE POSTIGNUĆA

- obveza detaljnog izvještavanja prema Komisiji
- obveza praćenja i evaluacije mjera
- obveza svih nositelja u praćenju svakog korisnika 6/12 mjeseci po izlasku iz mjere radi kreiranja politika utemeljenih na dokazima („*evidence-based policy*”) – Savjet za praćenje!

Koordinacijska shema:



GLAVNE OBVEZE DO 2015. GODINE

- detaljan plan i prvi rezultati evaluacije učinkovitosti MAPZ-a u siječnju 2015.
- detaljni podaci o NEET skupini (naglasak na neaktivnim, neregistriranim mladima)
- plan rješavanja problema nedostatka kapaciteta za provedbu GzM i ograničenja u provedbi GzM (kako rasteretiti odnosno osigurati kapacitet HZZ i uključiti druge dionike)
- započeti s ponudom GzM (ponuda XY u roku od 4 mjeseca)
 - započeti s provedbom predviđenih reformi i mjera te osnažiti kapacitete dionika za provedbu mjera
 - povećati udio mladih od 15 do navršениh 30 godina u APZ, stručnom osposobljavanju, te učenika uključenih u naukovanje
- što prije uspostaviti sustav monitoringa i evaluacije te predviđanja potreba na tržištu rada („skills forcasting”, HKO) uz što bržu reformu strukovnog obrazovanja

UKLJUČIVANJE POSLODAVACA

- MAPZ – paket mjera „Mladi i kreativni” (odmah)
 - potpore za zapošljavanje
 - potpore za usavršavanje novozaposlenih osoba
 - stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja ranog odnosa
- partnerski razvoj novih shema učenja na radnom mjestu i osnaživanje mentorstva uz podršku relevantnih strukovnih i komorskih udruženja (početkom 2015.)
 - „*internships*”, odnosno kraća pripravništva nakon kojih slijedi odabir i zapošljavanje najboljeg kandidata
 - „*on-the-job trainings*”, odnosno kratkotrajna osposobljavanja na radnom mjestu mladih koji spadaju u marginalizirane ili socijalno ugrožene skupine
 - usko povezivanje obrazovanja i tržišta rada uz osnaživanje primanja učenika, studenata, ali i osoba u obrazovanju odraslih na kvalitetnu radnu praksu
- snažno povezivanja ishoda učenja s potrebama tržišta rada putem HKO-a

PAKET MJERA AKTIVNE POLITIKE ZA MLADE „MLADI I KREATIVNI“

„Uz pola – pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje mladih osoba bez radnog staža

„Pola – pola“ – potpora za zapošljavanje

„Pola–pola za uključivanje“ – potpora za zapošljavanja osoba s invaliditetom

„Pola – pola i za osobe romske nacionalne manjine“ – potpora za zapošljavanja osoba romske nacionalne manjine

„Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje mladih osoba (u pripremi - zeleni poslovi!)

„Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruge

„Stalni sezonac“ – sufinanciranje doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje stalnim sezonskim radnicima

„Rad i nakon ljeta“- potpora za zapošljavanje u turizmu

„Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba

„Znanje se isplati“ – obrazovanje nezaposlenih

„Radom za zajednicu i sebe“ – su/financirano zapošljavanje u javnom radu

„Komunalni javni radovi“ – su/financiranje zapošljavanja u komunalnom javnom radu

„Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova

PAKET MJERA AKTIVNE POLITIKE ZA MLADE „MLADI I KREATIVNI“ – DODANI NAKON 01. SRPNJA 2013.

Javni radovi za mlade

- „Mladi za mlade“- pomagači u nastavi
- „Mladi za EU“ – suradnici na EU projektima u nevladinom sektoru i organizacijama socijalnih partnera
- „Mladi za zajednicu“ - mini javni radovi (očuvanje okoliša, eko-industrija i poljoprivredna proizvodnje, gospodarenje otpadom i energijom, rad na obnovljivim izvorima energije, nove usluge u području socijalne politike,...)
- „Podrška socijalnom uključivanju“ – **ново!** - sufinancirano zapošljavanje u javnom radu namijenjeno socijalnom uključivanju osoba iz sustava institucionalne skrbi
- „Pokreni zajednicu“ – **ново!**
- „Podrška transformaciji i deinstitutionalizaciji domova socijalne skrbi“ – **ново!**
- „Koordinatori društveno korisnog rada“ – **ново!**

Mjera za zadržavanje zaposlenosti mladih

- „Rad i nakon stručnog osposobljavanja“ – potpora za zapošljavanje u privatnom sektoru

PAKET MJERA AKTIVNE POLITIKE ZA MLADE „MLADI I KREATIVNI“ – DODANI NAKON 01. SRPNJA 2013.

Mjere za povećanje pokretljivosti mladih uključenih na stručno osposobljavanje za rad

- „Rad i staž i prijevoz“

Mjere za osposobljavanje i obrazovanje mladih

- „Učenjem do poduzetnika“
- „Programi opismenjavanja mladih“
- „EU i zanimanja budućnosti“ - programi usavršavanja i obrazovanja mladih
- „I mladi uče za posao“ - programi školovanja i osposobljavanja nezaposlenih mladih osoba za i kod poznatog poslodavca
- „Osposobljavanje na radnom mjestu“ – **novo!**

Sufinancirano zapošljavanje

- „Zapošljavanje u socijalnom poduzetništvu“ - sufinanciranje zapošljavanja u javnim radovima u socijalnim poduzećima

Hvala na pažnji!

www.mrms.hr

info@mrms.hr

irena.bacelic@mrms.hr