

## ПРИЛОГ 2

### МОДЕЛ ПОДРШКЕ 1

#### 1. Да ли знаш? Да ли можеш! – Нови Бечеј

<b>Организација цивилног друштва носилац пројекта:</b> Ромкиње Војводине
<b>Партнер из приватног сектора:</b> Штампарија Д.О.О. Бачкалић
<b>Општи циљ:</b> Омогућавање смањивања препрека са којима се суочавају млади Роми и Ромкиње приликом запошљавања и samozапосљавања.
<b>Специфични циљеви:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Повећати степен активности младих Рома и Ромкиња приликом запошљавања и samozапосљавања.</li><li>2. Значајно повећати способност за запошљавање младих Рома и Ромкиња.</li><li>3. Активирати актере локалног тржишта рада у циљу запошљавања младих Рома и Ромкиња.</li></ol>
<b>Циљне групе:</b> Директни корисници пројекта: незапослени млади Роми и Ромкиње у доби од 15 до 30 година, њих око 200 (120 младих Ромкиња и око 80 младих Рома). Индиректни корисници: локални предузетници, привредна друштва и други привредни субјекти око 100. Крајњи корисници: локална самоуправа, локалне јавне службе (ЦСР,НСЗ и други), грађани општине.
<b>Очекивани резултати:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Повећан степен активности и осмишљена заједничка решења за запошљавање младих Рома и Ромкиња.</li><li>2. Повећан ниво едукованости и информисаности директних корисника о опцијама и начинима за запошљавање и samozапосљавање.</li><li>3. Формирана активна и функционална отворена група за сарадњу.</li><li>4. Формирана функционална и оперативна база података о проблемима и могућностима корисничке групе за запошљавање.</li></ol>
<b>Главне активности:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Прикупљање података и формирање оперативне и функционалне базе података о положају и статусу Рома на терену.</li><li>- Радионице са директним корисницима у циљу подизања информисаности и конкуретности на тржишту рада.</li><li>- Састанци са послодавцима и директним корисницима у циљу остваривања сарадње са актерима тржишта рада на креирању решења за запошљавање и смањењу предрасуда према циљној групи.</li><li>- Активно информисање јавности.</li><li>- Формирање и рад отворене групе за сарадњу.</li></ul>
<b>Остварени резултати:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Повећан степен активности младих Рома и Ромкиња приликом запошљавања - на радионицама учествовало 179 корисника, 163 је самостално обишло седам највећих активних предузећа (остварујући укупно 255 контаката са послодавцима) на локалном нивоу и тражило запослење.</li><li>- Повећана способност за запошљавање младих Рома и Ромкиња, 91% корисника је у потпуности примењивао договор са радионица (да самостално обилазе послодавце, примењују научено и информишу координатора путем чланова тима за мониторинг).</li><li>- Додатни ефекат је да се кроз пројекат троје корисника запослило (двоје је добило сезонски посао у аграрној фирми и једна је корисница отворила самосталну трговинску радњу за продају воћа и поврћа након подршке за развој бизнис плана и добијање субвенције од Покрајинске владе Војводине).</li><li>- Формирана база података о положају и могућностима корисничке групе за запошљавање – 200 директних корисника у пет ромских насеља.</li><li>- Формирана отворена група за сарадњу и потписан Протокол – приступило је 40 привредника.</li></ul>

## 2. Омладински развојни сервис – Нишавски округ

<b>Организација цивилног друштва носилац пројекта:</b> Удружење за локални развој Каменица
<b>Партнер(и) из приватног сектора:</b> ЗТКР Извор Сврљиг, АКУ „OFFICE“ Сврљиг, Шпика д.о.о. Сврљиг, радња за производњу торби „Мантица“
<b>Партнери јавни сектор</b> Општине Сврљиг и Пантелеј
<b>Сарадници</b> Ресор д.о.о. Гаџин Хан, Градска општина Црвени Крст и Палилула, општине: Мерошина, Гаџин Хан, Алексинац, Ражањ и Дољевац, Машински факултет, ПМФ и Факултет уметности у Нишу.
<b>Општи циљ:</b> Развити иновативни модел за повећање запошљивости студената различитих факултета Универзитета у Нишу на територијама шест околних неразвијених општина Нишавског округа (Ражањ, Алексинац, Мерошина, Дољевац, Гаџин Хан и Сврљиг).
<b>Специфични циљеви:</b> Усвајање препорука за конкретан модел међусекторске сарадње и уобличавање иновативног пилот пројекта запошљавања младих путем повезивања са заинтересованим привредним субјектима.
<b>Циљне групе:</b> Директни корисници: сиромашнији студенти завршних година на различитим факултетима Универзитета у Нишу, посебно они пореклом из шест неразвијених општина у окружењу. Индиректни корисници: приватна предузећа и предузетници, запослени у јединицама локалне самоуправе и становништво неразвијених општина.
<b>Очекивани резултати:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Израђен иновативни модел повезивања студената из сиромашних општина са заинтересованим странама (предузетницима, јединицама локалне самоуправе).</li><li>2. Сакупљени подаци са терена о могућностима за обављање стручне праксе, са посебним освртом на младе из сиромашних средина.</li><li>3. Сакупљени подаци за израду базе података као основе за проверу и уобличавање идеје.</li></ol>
<b>Главне активности:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Едукација представника шест неразвијених општина.</li><li>- Утврђивање стварне потребе и могућности за реализацију практичне едукације студената анкетирањем факултета, активних привредних друштава и предузетника са територије неразвијених општина, јединица локалне самоуправе и активних организација цивилног друштва, путем анализе доступних статистичких података из спроведене анкете са студентима, привредним субјектима и јединицама локалне самоуправе.</li><li>- Директни састанци и анкетирање успешних домаћих и страних компанија, донатора, организација и установа присутних у Нишу и околини о спремности да се као развојни партнери укључе у неформалну едукацију студената и менторство.</li></ul>
<b>Остварени резултати:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Формирана база локалних субјеката заинтересованих за учешће и унапређење стручне праксе. Осим пројектних партнера, међу њима је и шест неразвијених општина, свих 13 факултета Универзитета у Нишу и 36 представника МСПП које су са седиштем у неразвијеним општинама. База података садржи тренутне информације о потребним струкама и вештинама на територији неразвијених општина факултета и предузећа, као и број извршилаца - високошколаца са потребним вештинама.</li><li>- Спроведено „Истраживање ставова локалних актера о повећању запошљивости студената различитих факултета Универзитета у Нишу на територијама шест околних неразвијених општина Нишавског округа (Ражањ, Алексинац, Мерошина, Дољевац, Гаџин Хан и Сврљиг)“; истраживање је обухватило 46 студената пореклом из неразвијених општина, свих 13 факултета Универзитета у Нишу, свих шест неразвијених општина и 36 привредних субјеката.</li><li>- Припремљено решење (пилот пројекат Практична академија) на основу закључака и препорука из истраживања.</li></ul>

### 3. Дигитална инклузија – Књажевац

<b>Организација цивилног друштва носилац пројекта:</b> Тимочки клуб
<b>Партнер(и) из приватног сектора:</b> East Star Group d.o.o.
<b>Сарадници</b> Агенција за развој општине Књажевац Удружење предузетника општине Књажевац
<b>Општи циљ:</b> Да иновативним приступом допринесе решењу проблема запошљивости или запошљавања младих у општини Књажевац кроз могућност примене ИТ технологије.
<b>Специфични циљеви:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Реализација истраживања на терену у урбаним и руралним деловима општине Књажевац о потребама бизниса и преносивим вештинама младих у примени ИТ технологије.</li><li>2. Креирање ситуационе мапе понуде и тражње за ИТ вештинама у општини Књажевац.</li><li>3. Промовисање вештина и ИТ технологије као могућности за samozapošljavanje.</li></ol>
<b>Циљне групе:</b> 150 незапослених младих из општине Књажевац у истраживању о вештинама младих у коришћењу ИТ технологије 70 фирми регистрованих на територији општине Књажевац у истраживању о потребама компанија за употребу ИТ технологије у раду 60 представника незапослених младих који учествују на заједничким састанцима 30 представника циљне групе и заинтересованих страна на округлом столу „Тражи и добићеш, понуди и наћи ћеш“
<b>Очекивани резултати:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Незапослени млади из општине Књажевац су директно учествовали у истраживању о вештинама младих у коришћењу ИТ технологије.</li><li>2. Представници бизнис сектора на територији општине Књажевац су директно учествовали у истраживању о потребама компанија за употребу ИТ технологије у раду.</li><li>3. Креирана ситуациона мапа понуде и тражње за ИТ вештинама у општини Књажевац.</li><li>4. Незапослени млади на заједничким састанцима упознати са концептом целоживотног учења.</li><li>5. Представници свих заинтересованих страна су на округлом столу „Тражи и добићеш, понуди и наћи ћеш“ упознати са резултатима истраживања.</li><li>6. Креиране препоруке са округлог стола за потребе ажурирања/ревизије документа „Акциони план запошљавања у општини Књажевац“, достављене Савету за запошљавање општине Књажевац.</li><li>7. Представљене могућности за решење проблема запошљивости или запошљавања коришћењем ИТ технологије кроз минимум три медијска појављивања и једног ТВ прилога.</li></ol>
<b>Главне активности:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Истраживање на терену у урбаним и руралним деловима општине Књажевац о потребама бизниса и преносивим вештинама младих у примени ИТ технологија.</li><li>- Израда ситуационе мапе понуде и тражње за ИТ вештинама у општини Књажевац.</li><li>- Састанци са младима о концепту целоживотног учења.</li><li>- Организација округлог стола „Тражи и добићеш, понуди и наћи ћеш“.</li><li>- Спровођење медијске кампање.</li></ul>
<b>Остварени резултати:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Реализовано истраживање на терену у урбаним и руралним деловима општине Књажевац о потребама бизниса и преносивим вештинама младих у примени ИТ технологија, које је укључило 150 незапослених младих и 70 бизниса регистрованих на територији општине Књажевац.</li><li>- Урађена ситуациона мапа стања ИТ технологија у општини Књажевац из перспективе младих и представника бизнис сектора.</li><li>- 69 незапослених младих на заједничким састанцима је упознато са концептом целоживотног учења.</li><li>- Достављене препоруке са округлог стола за потребе ажурирања/ревизије документа „Акциони план запошљавања у општини Књажевац“ (ЛАЗП) Савету за запошљавање општине Књажевац .</li><li>- Представљене могућности за решење проблема запошљивости или запошљавања коришћењем ИТ технологије кроз минимум три медијска појављивања и један телевизијски прилог.</li></ul>

#### 4. Да твоја Земља више вреди – Кучево

<b>Организација цивилног друштва носилац пројекта:</b> Удружење Ентузијаста Кучева
<b>Партнер(и) из приватног сектора:</b> Земљорадничка задруга „Песка“, Дубока
<b>Сарадници</b> Општина Кучево
<b>Општи циљ:</b> Побољшање ситуације за запошљавање младих путем нових или унапређених методологија и поступака.
<b>Специфични циљеви:</b> Израда Стратегије за успостављање локалног тржишта рада за младе. Израда Програма за функционисање тржишта рада за младе и креирање четири предлога пројекта за извођење Програма.
<b>Циљне групе:</b> Млади општине Кучево старости 15-30 година Незапослене младе жене из руралних подручја Мала и средња предузећа и предузетници Предузетници и заинтересовани за развој и унапређење туристичке делатности Пољопривредници који су изразили интересовање за нова знања и вештине Организације цивилног друштва заинтересоване за унапређење социоекономије и економије у заштићеним просторима Локална самоуправа са својим испоставама у виду месних заједница
<b>Очекивани резултати:</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Израда Стратегије запошљавања за младе општине Кучево.</li><li>2. Успостављање Програма запошљавања са пратећим пројектима.</li><li>3. Предлог пројекта спреман за финансирање.</li><li>4. Детаљно описани подаци заинтересованих страна.</li></ol>
<b>Главне активности:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Укључивање представника циљних група у израду Стратегије.</li><li>- Израда нацрта Стратегије и јавна расправа.</li><li>- Израда Акционог плана за спровођење стратегије са потребним документима.</li><li>- Израда Програма запошљавања разрађена по појединим пројектима који су потребни да би се Програм реализовао.</li><li>- Израда четири предлога пројекта : 1) инфраструктура за локално тржиште рада које ће, поред традиционалне понуде послова од стране послодаваца, имати и нове приступе, 2) Оснивање центра општег карактера за реализацију образовања по посебним захтевима и за подизање капацитета полазника, бољу информисаност заинтересованих страна на тржишту рада (послодаваца и тражилаца посла) и коришћење инфраструктуре локалног тржишта рада, 3) подршка тржишту рада кроз знања о савременом пословању и доступност тих знања у руралним срединама - обука консултаната који ће у руралним срединама пружити младима знања о савременом пословању и 4) пројекат унапређења практичних знања путем стажирања/праксе.</li></ul>
<b>Остварени резултати:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Припремљена Стратегија запошљавања младих у општинској процедури је „прошла“ градско веће.</li><li>- Припремљен је пратећи Акциони план.</li><li>- Четири пројектне идеје – Инфраструктура за локално тржиште рада, образовање младих за савремене послове, Унапређење знања стицањем искуства путем стажирања и праксе, Подршка тржишту рада кроз мрежу вршњачких едукатора за каријерно вођење и саветовање.</li></ul>