**vlada republike srbije**

**SIPRU-Tim ZA SOCIJALNO UKLJUČIVANJE I SMANJENJE SIROMAŠTVA**

**Projekat „Znanjem do posla– Е2Е” Faza 2, za period 1. januara 2020 do 31. decembra 2021**

**ZAHTEV ZA DOSTAVLJANJE PONUDE**

**za pružanje podrške Ministarstvu prosvete, nauke i tehnološkog razvoja u stvaranju preduslova za razvoj profila sektora**

Vlada Republike Srbije dobila je donaciju Švajcarske Konfederacije preko Švajcarske agencije za razvoj i saradnju (SDC) u okviru projekta „Znanjem do posla– Е2Е” Faza 2, za period 1. januara 2020. do 31. decembra 2021, godine i ima nameru da deo sredstava usmeri na finansiranje ove aktivnosti.

1. **Ciljevi angažovanja**

Od angažovanih konsultanata se očekuje da pripreme predlog za povezivanje liste zanimanja i liste kvalifikacija koje su u prethodnom periodu bile primenjivane sa listom zanimanja i listom kvalifikacija koje se sada koriste/ koje će biti verifikovane, a sve u cilju stvaranja preduslova za primenu jedinstvene metodologije za razvoj profila sektora.

1. **Kontekst zadataka**

Ovaj projektni zadatak predstavlja podršku Ministarstvu prosvete, nauke i tehnološkog razvoja (u daljem tekstu: MPNTR) u stvaranju preduslova za razvoj profila sektora. Naime, u okviru Projekta IPA 2014 Razvoj integrisanog nacionalnog sistema kvalifikacija u Republici Srbiji sačinjen je predlog metodologije za razvoj profila sektora. Predlog metodologije sadrži i izveštajne tabele koje se odnose na analizu odnosa ponude i potražnje za sektorskim zanimanjima i kvalifikacijama, i kao takve one dominantno počivaju na podacima Centralnog registra za obavezno socijalno osiguranje (u daljem tekstu: CROSO) i Nacionalne službe za zapošljavanje (u daljem tekstu: NSZ). Osnovni preduslovi za izradu profila jednog sektora u skladu sa razvijenim predlogom metodologije su: postojanje Liste kvalifikacija i Liste zanimanja; postojanje veza između Liste zanimanja i Liste kvalifikacija; postojanje evidencije o listi studijskih programa i njihove povezanosti sa Listom kvalifikacija, mapirana sektorska zanimanja i sektorske kvalifikacije i sl. U toku razvoja metodologije i obavljanja serije konsultativnih sastanaka sa socijalnim partnerima uočeni su brojni izazovi, odnosno utvrđeno je da osnovni preduslovi za razvoj profila sektora nisu obezbeđeni. Sve navedeno dovodi do nemogućnosti sagledavanja ključnih indikatora profila sektora kao što su: sektorska kvalifikaciona struktura radne snage, nemogućnost sagledavanja sektorskih zanimanja na kojima radna snaga radi ili je radila, povezanosti sektorskih kvalifikacija i zanimanja, odnosno davanje odgovora na pitanje na kojim poslovima radi radna snaga sa sektorskim kvalifikacijama, nemogućnost sagledavanja stope promena, odnosno trendova sektorske nezaposlenosti i zapošljavanja radne snage kroz duži vremenski period i sl.

Uzimajući u obzir navedeno, zadaci definisani unutar svakog od priloženih ToR-ova nalaze se upravo u funkciji stvaranja preduslova za primenu jedinstvene metodologije za razvoj profila sektora. Važno je istaći da su u međuvremenu osnovana sektorska veća koja profile sektora koriste kao analitičku osnovu za donošenje odluka, što dalje ukazuje na potrebu ujednačenosti u prikupljanju i analiziranju podataka relevantnih za odluke sektorskih veća.

1. **Projektni zadaci eksperata koji su predmet javne nabavke:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pozicija** | **Opis zadataka** |
| **Tim lider** | * izrada predloga razvrstavanja kvalifikacija od zanimanja iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik) u skladu sa usvojenim koncepcijskim okvirom;
* izrada Finalnog izveštaja o razvrstavanju kvalifikacija od zanimanja iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu za upis i šifriranje podataka u evidenciju o radu („Službeni list SRJ“, br. 97/98, 25/00 i "Službeni glasnik RS", br. 15/10 - drugi Pravilnik) a u skladu sa komentarima dobijenim od MPNTR;
* izrada predloga razvrstavanja zanimanja od kvalifikacija iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik) u skladu sa usvojenim koncepcijskim okvirom;
* izrada Finalnog izveštaja o razvrstavanju zanimanja od kvalifikacija iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu za upis i šifriranje podataka u evidenciju o radu („Službeni list SRJ“, br. 97/98, 25/00 i "Službeni glasnik RS", br. 15/10 - drugi Pravilnik) a u skladu sa komentarima dobijenim od MPNTR;
* izrada predloga veza između kvalifikacija iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik) i liste kvalifikacija koja će biti usvojena od strane MPNTR, u skladu sa usvojenim koncepcijskim okvirom;
* izrada Finalnog izveštaja o vezama između kvalifikacija iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik) i liste kvalifikacija koja će biti usvojena od strane MPNTR, a u skladu sa komentarima dobijenim od MPNTR;
* izrada predloga veza između zanimanja iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik)) i zanimanja iz Odluke o jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni glasnik RS”, broj 57/18), u skladu sa usvojenim koncepcijskim okvirom;
* izrada Finalnog izveštaja o vezama između zanimanja iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik)) i zanimanja iz Odluke o jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni glasnik RS”, broj 57/18), a u skladu sa komentarima dobijenim od MPNTR;
* prezentacija i diskusija o rezultatima na poziv MPNTR.
 |
| **Senior ekspert za kvalifikacije** | * razvoj koncepcijskog okvira za razvrstavanje kvalifikacija od zanimanja iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik);
* finalni zveštaj koji sadrži koncepcijski okvir za razvrstavanje kvalifikacija od zanimanja iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik) a u skladu sa komentarima dobijenim od MPNTR;
* priprema elaborata za potrebe sektorskih veća o proceni potreba za kvalifikacijama iz područja rada Građevinarstvo, Hemija, nemetali i grafičarstvo, Geologija, rudarstvo i metalurgija, Lične usluge, Tekstilstvo i kožarstvo i Ekonomija, pravo i administracija.
* prezentacija i diskusija o rezultatima na poziv MPNTR.
 |
| **Ekspert za statistiku** | * priprema analitičke podloge za izradu koncepcijskog okvira za povezivanje liste kvalifikacija i liste zanimanja Republike Srbije na osnovu primene statističkih metoda;
* izrada Finalnog izveštaja koji obuhvata analitičku podlogu za izradu koncepcijskog okvira za povezivanje liste kvalifikacija i liste zanimanja Republike Srbije na osnovu primene statističkih metoda, a u skladu sa komentarima dobijenim od MPNTR;
* priprema analitičke podloge za izradu koncepcijskog okvira za povezivanje zanimanja iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik)) i zanimanja iz Odluke o jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni glasnik RS”, broj 57/18), utemeljene na analizi šifarnika i primeni statističkih metoda (podaci CROSO, NSZ i sl.);
* izrada Finalnog izveštaja koji obuhvata analitičku podlogu za izradu koncepcijskog okvira za povezivanje zanimanja iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik) i zanimanja iz Odluke o jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni glasnik RS”, broj 57/18), u skladu sa komentarima dobijenim od MPNTR;
* priprema analitičke podloge za izradu koncepcijskog okvira za povezivanje kvalifikacija iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik) i liste kvalifikacija koja će biti usvojena od strane MPNTR, utemeljene na analizi šifarnika i primeni statističkih metoda (podaci CROSO, NSZ i sl.);
* izrada Finalnog izveštaja koji obuhvata analitičku podlogu za izradu koncepcijskog okvira za povezivanje kvalifikacija iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik) i liste kvalifikacija koja će biti usvojena od strane MPNTR, u skladu sa komentarima dobijenim od MPNTR;
* prezentacija i diskusija o rezultatima na poziv MPNTR.
 |
| **Analitičar za prikupljanje i obradu podataka** | * pružanje analitičke podrške u prikupljanju i obradi podataka u cilju razvoja koncepcijskog okvira za povezivanje liste kvalifikacija sa listom zanimanja;
* analiza i izrada preporuka za unapređenje koncepcijskog okvira za razvrstavanje zanimanja od kvalifikacija iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu za unos i šifrovanje podataka u evidenciju o radu („Službeni list SRJ“, br. 97/98 , 25/00 i "Službeni glasnik RS", br. 15/10 - drugi Pravilnik);
* analiza i izrada preporuka za unapređenje predloga veza između liste kvalifikacija iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu za unos i šifriranje podataka u evidenciju o radu ("Službeni list SRJ", br. 97 / 98, 25/00 i „Službeni glasnik RS“, br. 15/10 - drugi Pravilnik) i liste kvalifikacija koja će biti usvojena od strane MPNTR;
* analiza i izrada preporuka za unapređenje predloga veza između liste zanimanja iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu za unošenje i šifrovanje podataka u evidenciju o radu ("Službeni glasnik SRJ", br. 97 / 98, 25/00 i „Službeni glasnik RS“, br. 15/10 - drugi Pravilnik) i liste zanimanja iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu za unos i šifriranje podataka u evidenciju o radu („Sl. Glasnik RS“, br. RS “, br. 57/18);
* prezentacija i diskusija o rezultatima na poziv MPNTR.
 |
| **Senior ekspert za šifarnik zanimanja** | * razvoj koncepcijskog okvira za razvrstavanje zanimanja od kvalifikacija iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik);
* finalni izveštaj koji sadrži koncepcijski okvir za razvrstavanje zanimanja od kvalifikacija iz Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada („Službeni list SRJ”, br. 97/98, 25/00 i „Službeni glasnik RS”, broj 15/10 – dr. Pravilnik) a u skladu sa komentarima dobijenim od MPNTR;
* priprema elaborata za potrebe sektorskih veća o proceni potreba za kvalifikacijama iz područja rada Mašinstvo i obrada metala, Prirodno matematičko, Šumarstvo i obrada drveta, Trgovina, ugostiteljstvo i turizam, Saobraćaj i Elektrotehnika.
* prezentacija i diskusija o rezultatima na poziv MPNTR.
 |

1. **Zainteresovani konsultanti/konsultantkinje trebaju da ispunjavaju sledeće uslove:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pozicija** | **Uslovi** |
| **Tim lider** | * univerzitetska diploma iz društvenih i humanističkih nauka, najmanje 240 ESPB;
* najmanje 10 godina radnog iskustva u obasti vođenja evidencija u oblasti rada i zapošljavanja, odnosno korišćenju i ažuriranju šifarnika kvalifikacija i zanimanja, pri čemu će se radno iskustvo na najvišim rukovodećim pozicijama posmatrati kao prednost;
* iskustvo u izradi strateških dokumenata u oblasti obrazovanja i zapošljavanja;
* iskustvo u međunarodnim projektima u oblasti analize i jačanja institucionalnih kapaciteta na Zapadnom Balkanu posmatraće se kao prednost;
* znanja koja se odnose na strateške dokumente u oblasti zapošljavanja i obrazovanja i nacionalno zakonodavstvo u oblasti obrazovanja, sa posebnim akcentom na Zakon o nacionalnom okviru kvalifikacija Republike Srbije (NOKS) i prateća podzakonska akta;
* odlične verbalne i pismene veštine komunikacija na srpskom i engleskom jeziku.
 |
| **Senior ekspert za kvalifikacije** | * univerzitetska diploma iz društvenih i humanističkih nauka, najmanje 240 ESPB;
* najmanje 3 godina radnog iskustva u obasti praćenja evidencija u oblasti rada i zapošljavanja, odnosno korišćenju i ažuriranju šifarnika kvalifikacija i zanimanja, pri čemu će se radno iskustvo na analitičkim poslovima posmatrati kao prednost;
* iskustvo u zagovaranju i primeni sektorskog pristupa u razvoju kvalifikacija;
* iskustvo u izradi strateških dokumenata u oblasti obrazovanja i zapošljavanja;
* znanja koja se odnose na strateške dokumente u oblasti zapošljavanja i obrazovanja i nacionalno zakonodavstvo u oblasti obrazovanja, sa posebnim naglaskom na Zakon o nacionalnom okviru kvalifikacija Republike Srbije (NOKS) i prateća podzakonska akta;
* odlične verbalne i pismene veštine komunikacija na srpskom i engleskom jeziku.
 |
| **Ekspert za statistiku** | * univerzitetska diploma iz ekonomije, javne uprave, društvenih nauka, statistike ili druge relevantne oblasti, najmanje 240 ESPB;
* najmanje 10 godina radnog iskustva na poslovima analize tržišta rada, pri čemu će se iskustvo na razvijanju indikatora za razvoj profila sektora posmatrati kao prednost;
* najmanje jedno međunarodno angažovanje u poslednjih 5 godina u oblasti tržišta rada, analize i prognoze za znanjima i veštinama;
* iskustvo u korišćenju Big Data analitike za poboljšanje tradicionalnih informacija o tržištu rada, uključujući upotrebu relevantnih klasifikacija kao što su ISCO[[1]](#footnote-1), ISCED[[2]](#footnote-2), ESCO[[3]](#footnote-3)
* radno iskustvo na domaćim i međunarodnim projektima u oblasti razvoja indikatora tržišta rada, predviđanja i prognoziranja veština;
* odlične verbalne i pismene veštine komunikacija na srpskom i engleskom jeziku.
 |
| **Analitičar za prikupljanje i obradu podataka** | * univerzitetska diploma iz društvenih i humanističkih nauka, najmanje 240 ESPB;
* radno iskustvo u implementaciji NOKS-a, pri čemu će iskustvo u konsultativnom procesu tokom pripreme Izveštaja o povezivanju NOKS-a na EOK-om biti posmatrano kao prednost;
* iskustvo u izradi planova za sprovođenje strateških ciljeva iz domena obrazovanja biće posmatrano kao prednost;
* učešće u radu radnih grupa uključenih u uspostavljanje obrazovnih politika;
* znanja koja se odnose na strateške dokumente u oblasti obrazovanja i nacionalno zakonodavstvo u oblasti obrazovanja sa posebnim naglaskom na Zakon o nacionalnom okviru kvalifikacija Republike Srbije (NOKS) i prateća podzakonska akta;
* odlične verbalne i pismene veštine komunikacija na srpskom i engleskom jeziku.

  |
| **Senior ekspert za šifarnik zanimanja** | * univerzitetska diploma, najmanje 240 ESPB;
* najmanje 3 godina radnog iskustva u obasti praćenja evidencija u oblasti rada i zapošljavanja, odnosno korišćenju i ažuriranju šifarnika kvalifikacija i zanimanja, pri čemu će se radno iskustvo na analitičkim poslovima posmatrati kao prednost;
* iskustvo u zagovaranju i primeni sektorskog pristupa u razvoju kvalifikacija;
* iskustvo u izradi strateških dokumenata u oblasti obrazovanja i zapošljavanja;
* znanja koja se odnose na strateške dokumente u oblasti zapošljavanja i obrazovanja i nacionalno zakonodavstvo u oblasti obrazovanja, sa posebnim naglaskom na Zakon o nacionalnom okviru kvalifikacija Republike Srbije (NOKS) i prateća podzakonska akta;
* odlične verbalne i pismene veštine komunikacija na srpskom i engleskom jeziku.
 |

1. **Trajanje angažmana**

Angažman će se sprovoditi u okviru projekta „Znanjem do posla – Е2Е” Faza 2, koji se sprovodi za period od 01. januara 2020. do 31. decembra 2021. godine. Konsultanti koji ispune kriterijume će biti angažovan u periodu odavgusta 2020. do 30. avgusta 2021.

1. **Izbor konsultanata**

### Izbor će se vršiti primenom metode: „Izbor konsultanata na osnovu kvaliteta i cene“ u skladu sa postupkom predviđenim Prilogom br. 4 iz Sporazuma između Vlade Švajcarske Konfederacije i Vlade Republike Srbije u vezi sa donacijom za projekat „Znanjem do posla– Е2Е” Faza 2, za period od 1. januara 2020. do 31.decembra 2021, koji možete pogledati na: <http://socijalnoukljucivanje.gov.rs/wp-content/uploads/2020/04/Prilog-broj-4.doc>

Opis Projektnog zadatka, detaljno uputstvo i formulari za podnošenje ponuda možete preuzeti sa linka: <http://socijalnoukljucivanje.gov.rs/rs/o-nama/javne-nabavke/>

**Zainteresovani kandidati će podnositi ponude u zatvorenim kovertama najkasnije do 07.08.2020. do 12:00 časova, poštom ili lično na adresu:**

Tim za socijalno uključivanje i smanjenje siromaštva

Bulevar Milutina Milankovića 106

11070 Novi Beograd

Za dodatne informacije možete se obratiti u pisanoj formi na mail: biljana.bozovic@gov.rs

1. ISCO is the International Standard Classification of Occupation [↑](#footnote-ref-1)
2. ISCED is the International Standard Classification of Education [↑](#footnote-ref-2)
3. ESCO is the multilingual taxonomy of European Skills/Competences Qualification and Occupation [↑](#footnote-ref-3)