**vlada republike srbije**

**SIPRU-Tim ZA SOCIJALNO UKLJUČIVANJE I SMANJENJE SIROMAŠTVA**

**Projekat „Znanjem do posla– Е2Е” Faza 2, za period 1. januara 2020 do 31. decembra 2021**

**ZAHTEV ZA DOSTAVLJANJE PONUDE**

**za pružanje podrške Ministarstvu prosvete, nauke i tehnološkog razvoja**

**u razvoju profila sektora**

Vlada Republike Srbije dobila je donaciju Švajcarske Konfederacije preko Švajcarske agencije za razvoj i saradnju (SDC) u okviru projekta „Znanjem do posla– Е2Е” Faza 2, za period 1. januara 2020. do 31. decembra 2021, godine i ima nameru da deo sredstava usmeri na finansiranje ove aktivnosti.

1. **Ciljevi angažovanja**

Od angažovanih konsultanata se očekuje razvoj tri profila (pod)sektora kao jedinstvenog analitičkog okvira koji omogućava efikasno prikupljanje, obradu i analizu relevantnih podataka o potrebama privrede i tržišta rada za veštinama (sektorskim zanimanjima i sektorskim kvalifikacijama).

1. **Kontekst zadataka**

Ovaj projektni zadatak predstavlja podršku Ministarstvu prosvete, nauke i tehnološkog razvoja (u daljem tekstu: MPNTR) u razvoju tri profila (pod)sektora. Naime, u okviru Projekta IPA 2014 *Razvoj integrisanog nacionalnog sistema kvalifikacija u Republici Srbiji* razvijena je *Metodologija za razvoj profila sektora*. Navedena Metodologija sadrži i izveštajne tabele koje se odnose na analizu odnosa ponude i potražnje za sektorskim zanimanjima i kvalifikacijama, i kao takve one dominantno počivaju na podacima Centralnog registra za obavezno socijalno osiguranje (u daljem tekstu: CROSO) i Nacionalne službe za zapošljavanje (u daljem tekstu: NSZ). Osnovni preduslovi za izradu profila jednog sektora u skladu sa razvijenim predlogom metodologije su: postojanje Liste kvalifikacija i Liste zanimanja; postojanje veza između Liste zanimanja i Liste kvalifikacija; mapirana sektorska zanimanja i sektorske kvalifikacije i sl. U toku razvoja metodologije i obavljanja serije konsultativnih sastanaka sa socijalnim partnerima uočeni su brojni izazovi, odnosno utvrđeno je da osnovni preduslovi za razvoj profila sektora nisu obezbeđeni. U skladu sa tim u okviru projekta “Znanjem do posla – E2E” angažovani su eksperti za uspostavljanje navedenih veza i njihov rad je ušao u fazu finalizacije. Važno je istaći da su 2018. godine osnovana sektorska veća koja profile sektora koriste kao analitičku osnovu za donošenje odluka, što dalje ukazuje na potrebu ujednačenosti u prikupljanju i analiziranju podataka relevantnih za odluke sektorskih veća. Uzimajući u obzir da je *Metodologija za razvoj profila sektora* razvijena kao i da su sektorska veća, u skladu sa svojim nadležnostima, u prilici da daju preporuke za uvođenje, inoviranje, odnosno gašenje određenih kvalifikacija, prepoznata je potreba da se, u skladu sa raspoloživim podacima, nastavi sa razvojem profila sektora kako bi se obezbedila odgovarajuća analitička osnova za donošenje odluka Sektorskih veća zasnovanih na podacima. Uzimajući u obzir navedeno, zadaci definisani unutar svakog od priloženih ToR-ova nalaze se upravo u funkciji razvoja tri profila (pod)sektora.

1. **Projektni zadaci eksperata koji su predmet javne nabavke:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pozicija** | **Opis zadataka** |
| **Konsultant za razvoj profila za podsektor *Zaštita ljudi i imovine*** | * Priprema specifikacije podataka iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* koje je potrebno obezbediti od nadležnih institucija za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032);
* Izrada predloga liste izveštajnih tabela iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* koje je moguće pripremiti na osnovu podataka obezbeđenih od strane nadležnih institucija i tela za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032), i njegovo prosleđivanje MPNTR na saglasnost;
* Izrada finalne liste izveštajnih tabela iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* koje je moguće pripremiti na osnovu podataka obezbeđenih od strane nadležnih institucija i tela za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032), u skladu sa komentarima MPNTR;
* Obrada, analiza podataka i izrada dogovorenih izveštajnih tabela o potrebama ekonomije i tržišta rada za veštinama (sektorskim zanimanjima i sektorskim kvalifikacijama), iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032), a u skladu sa raspoloživim podacima;
* Integrisanje pripremljenih izveštajnih tabela i priprema predloga profila za podsektor *Zaštita ljudi i imovine* (opis sektora i njegovih ključnih karakteristika) u skladu sa *Metodologijom za razvoj profila sektora* i njegovo prosleđivanje MPNTR na mišljenje;
* Priprema i analiza izveštajnih tabela iz sekcije 9.2. Opštih indikatora ponude i potražnje za sektorskim veštinama i ukrštanje sa stavkama 10.2.3.2 koji se odnose na potražnju za sektorskim kvalifikacijama kako bi se izradili profili za podsektore *Frizerske i kozmetičke usluge* (1012) i *Hoteli, restorani i ketering* (1013) u skladu sa Metodologijom za izradu sektorskih profila
* Izrada profila za podsektor *Zaštita ljudi i imovine* u skladu sa preporukama MPNTR;
* Prezentacija profila podsektora *Zaštita ljudi i imovine* - opis sektora i njegovih ključnih karakteristika.
 |
| **Konsultant za** **razvoj profila za podsektor *Frizerske i kozmetičarske usluge*** | * Priprema specifikacije podataka iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* koje je potrebno obezbediti od nadležnih institucija za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032);
* Izrada predloga liste izveštajnih tabela iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* koje je moguće pripremiti na osnovu podataka obezbeđenih od strane nadležnih institucija i tela za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032), i njegovo prosleđivanje MPNTR na saglasnost;
* Izrada finalne liste izveštajnih tabela iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* koje je moguće pripremiti na osnovu podataka obezbeđenih od strane nadležnih institucija i tela za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032), u skladu sa komentarima MPNTR;
* Obrada, analiza podataka i izrada dogovorenih izveštajnih tabela o potrebama ekonomije i tržišta rada za veštinama (sektorskim zanimanjima i sektorskim kvalifikacijama), iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032), a u skladu sa raspoloživim podacima;
* Integrisanje pripremljenih izveštajnih tabela i priprema predoga profila za posektor *Frizerske i kozmetičarske usluge* (opis sektora i njegovih ključnih karakteristika) u skladu sa *Metodologijom za razvoj profila sektora* i njegovo prosleđivanje MPNTR na mišljenje;
* Priprema i analiza izveštajnih tabela iz dela 10.2.4. Potražnja za sektorskim zanimanjima i kvalifikacijama u ključnim aktivnostima uključujući i tačku 10.2.6. Uslovi na radu kako bi se pružila podrška u izradi podsektra *Hoteli, restorani i ketering* u skladu sa Metodologijom za izradu sektorskih profila
* Izrada profila za podsektor *Frizerske i kozmetičarske usluge* u skladu sa preporukama MPNTR;
* Prezentacija profila podsektora *Frizerske i kozmetičarske usluge* - opis sektora i njegovih ključnih karakteristika
 |
| **Konsultant za razvoj profila za podsektor *Hoteli, restorani i ketering*** | * Priprema specifikacije podataka iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* koje je potrebno obezbediti od nadležnih institucija za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032);
* Izrada predloga liste izveštajnih tabela iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* koje je moguće pripremiti na osnovu podataka obezbeđenih od strane nadležnih institucija i tela za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032), i njegovo prosleđivanje MPNTR na saglasnost;
* Izrada finalne liste izveštajnih tabela iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* koje je moguće pripremiti na osnovu podataka obezbeđenih od strane nadležnih institucija i tela za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032), u skladu sa komentarima MPNTR;
* Obrada, analiza podataka i izrada dogovorenih izveštajnih tabela o potrebama ekonomije i tržišta rada za veštinama (sektorskim zanimanjima i sektorskim kvalifikacijama), iz definisanih tačaka u okviru *Metodologije za razvoj profila sektora* za podsektore *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012), *Hoteli, restorani i ketering* (1013), *Zaštita ljudi i imovine* (1032), a u skladu sa raspoloživim podacima;
* Integracija pripremljenih izveštajnih tabela i priprema predloga profila za posektor *Hoteli, restorani i ketering* (opis sektora i njegovih ključnih karakteristika) u skladu sa *Metodologijom za razvoj profila sektora* i njegovo prosleđivanje MPNTR na mišljenje;
* Priprema i analiza izveštajnih tabela iz sekcije 10.2.7 Kretanje radnika – priliv i odliv radne snage uključujući i tabelu 14.4. Ukrštanje ponude i potražnje za sektorskim zanimanjima i kvalifikacijama kako bi se izradio podsektor *Frizerske i kozmetičarske usluge* (1012) i *Zaštita ljudi i imovine* (1032) u skladu sa Metodologijom za izradu sektorskih profila
* Izrada profila za podsektor *Hoteli, restorani i ketering* u skladu sa preporukama MPNTR;
* Prezentacija profila podsektora *Hoteli, restorani i ketering* - opis sektora i njegovih ključnih karakteristika.
 |

1. **Zainteresovani konsultanti/konsultantkinje trebaju da ispunjavaju sledeće uslove:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pozicija** | **Uslovi** |
| **Konsultant za razvoj profila za podsektor *Zaštita ljudi i imovine*** | * Univerzitetska diploma iz društvenih i humanističkih nauka, najmanje 240 ESPB;
* Relevantno iskustvo na poslovima razvoja profila sektora, izradi analiza koje se odnose na pokazatelje ponude i potražnje za sektorskim zanimanjima i sektorskim kvalifikacijama i/ili iskustvo u razvoju metodologije za razvoj profila sektora uzeti kao prednost;
* Iskustvo u praćenju i analizi potreba tržišta rada, i/ili izrada analiza neusklađenosti ponude i potražnje za znanjima i veštinama na tržištu rada i/ili prognoziranje budućih potreba tržišta rada za znanjima i veštinama;
* Iskustvo u korišćenju nacionalnih standarda za razvrstavanje zanimanja i kvalifikacija, pri čemu će poznavanje međunarodnih ISCO–08 i ISCED 2013f standarda biti uzeti kao prednost;
* Učešće u projektima u sektoru obrazovanja i/ili zapošljavanja, pri čemu će učešće u projektima za razvoj sektorskih politika i razvoj Nacionalnog okvira kvalifikacija biti uzeti kao prednost;
* Poznavanje strateških dokumenata u oblasti zapošljavanja i obrazovanja i nacionalne legislative u oblasti obrazovaja;
* Odlične verbalne i pismene veštine komunikacija na srpskom i engleskom jeziku.
 |
| **Konsultant za** **razvoj profila za podsektor *Frizerske i kozmetičarske usluge*** | * Univerzitetska diploma iz društvenih i humanističkih nauka, najmanje 240 ESPB;
* Relevantno iskustvo na poslovima razvoja profila sektora, izradi analiza koje se odnose na ekonomske karakteristike i uslove rada u NACE delatnostima i/ili iskustvo u razvoju metodologije za razvoj profila sektora;
* Iskustvo u praćenju i analizi potreba tržišta rada i/ili izrada analiza neusklađenosti ponude i potražnje za znanjima i veštinama na tržištu rada i/ili prognoziranje budućih potreba tržišta rada za znanjima i veštinama;
* Iskustvo u korišćenju nacionalnih standarda za razvrstavanje zanimanja i kvalifikacija, pri čemu će poznavanje međunarodnih ISCO–08 i ISCED 2013f standarda biti uzeti kao prednost;
* Učešće u projektima u sektoru obrazovanja i/ili zapošljavanja, pri čemu će učešće u projektima za razvoj sektorskih politika i razvoj Nacionalnog okvira kvalifikacija biti uzeti kao prednost;
* Poznavanje strateških dokumenata u oblasti zapošljavanja i obrazovanja i nacionalne legislative u oblasti obrazovanja;
* Odlične verbalne i pismene veštine komunikacija na srpskom i engleskom jeziku.
 |
| **Konsultant za razvoj profila za podsektor *Hoteli, restorani i ketering*** | * Univerzitetska diploma iz društvenih i humanističkih nauka, najmanje 240 ESPB;
* Relevantno iskustvo na poslovima razvoja profila sektora, izradi analiza koje se odnose na zamenu zaposlenih – priliv i odliv radne snage, kao i na poređenje ponude i tražnje za sektorskim zanimanjima i kvalifikacijama i/ili iskustvo u razvoju metodologije za razvoj profila sektora;
* Iskustvo u praćenju i analizi potreba tržišta rada i/ili izrada analiza neusklađenosti ponude i potražnje za znanjima i veštinama na tržištu rada i/ili prognoziranje budućih potreba tržišta rada za znanjima i veštinama;
* Iskustvo u korišćenju nacionalnih standarda za razvrstavanje zanimanja i kvalifikacija, pri čemu će poznavanje međunarodnih ISCO–08 i ISCED 2013f standarda biti uzeti kao prednost;
* Učešće u projektima u sektoru obrazovanja i/ili zapošljavanja, pri čemu će učešće u projektima za razvoj sektorskih politika i razvoj Nacionalnog okvira kvalifikacija biti uzeti kao prednost;
* Poznavanje strateških dokumenata u oblasti zapošljavanja i obrazovanja i nacionalne legislative u oblasti obrazovanja;
* Odlične verbalne i pismene veštine komunikacija na srpskom i engleskom jeziku.
 |

1. **Trajanje angažmana**

Angažman će se sprovoditi u okviru projekta „Znanjem do posla – Е2Е” Faza 2, koji se sprovodi za period od 01. januara 2020. do 31. decembra 2021. godine. Konsultanti koji ispune kriterijume će biti angažovan u periodu odjuna 2021. do 31. decembra 2021.godine.

1. **Izbor konsultanata**

### Izbor će se vršiti primenom metode: „Izbor konsultanata na osnovu kvaliteta i cene“ u skladu sa postupkom predviđenim Prilogom br. 4 iz Sporazuma između Vlade Švajcarske Konfederacije i Vlade Republike Srbije u vezi sa donacijom za projekat „Znanjem do posla– Е2Е” Faza 2, za period od 1. januara 2020. do 31.decembra 2021, koji možete pogledati na: <http://socijalnoukljucivanje.gov.rs/wp-content/uploads/2020/04/Prilog-broj-4.doc>

Opis Projektnog zadatka, detaljno uputstvo i formulari za podnošenje ponuda možete preuzeti sa linka: <http://socijalnoukljucivanje.gov.rs/rs/o-nama/javne-nabavke/>

**Zainteresovani kandidati će podnositi ponude u zatvorenim kovertama najkasnije do 17.05.2020. do 12:00 časova, poštom ili lično na adresu:**

Tim za socijalno uključivanje i smanjenje siromaštva

Bulevar Milutina Milankovića 106

11070 Novi Beograd

Za dodatne informacije možete se obratiti u pisanoj formi na mail a.roncevic@gov.rs