**vlada republike srbije**

**SIPRU-Tim ZA SOCIJALNO UKLJUČIVANJE I SMANJENJE SIROMAŠTVA**

**Projekat „Znanjem do posla– Е2Е” Faza 2, za period 1. januara 2020 do 31. decembra 2021**

**ZAHTEV ZA DOSTAVLJANJE PONUDE**

**za pružanje podrške Ministarstvu za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja u testiranju metodologije za izradu standarda zanimanja**

Vlada Republike Srbije dobila je donaciju Švajcarske Konfederacije preko Švajcarske agencije za razvoj i saradnju (SDC) u okviru projekta „Znanjem do posla– Е2Е” Faza 2, za period 1. januara 2020. do 31. decembra 2021, godine i ima nameru da deo sredstava usmeri na finansiranje ove aktivnosti.

1. **Ciljevi angažovanja**

Od angažovanih konsultanata se očekuje da pruže podršku Ministarstvu za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja u testiranju nacrta Metodologije za razvoj standarda zanimanja. Kroz testiranje metodologije u praksi relevantni akteri će se upoznati sa procesom, koracima, izazovima, rizicima, pozitivnim i negativnim stranama procesa predviđenih u nacrtu metodologije. Na osnovu rezultata testiranja metodologije, Ministarstvo za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja će biti u mogućnosti da prilagodi/redefiniše postojeću verziju metodologije za razvoj standarda zanimanja i da je usvoji u konačnom obliku. Nacrt metodologije će se testirati na 10 zanimanja izabranih na osnovu iskustva E2E programa.

1. **Kontekst zadataka**

Ovaj projektni zadatak predstavlja podršku Ministarstvu za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja (u daljem tekstu: MRZBSP) u razvoju Nacionalne standardne klasifikacije zanimanja, kao procesu koji se poslednjih pet godina odvija intenzivno, kako uz podršku Tima za socijalno uključivanje i smanjenje siromaštva Vlade Republike Srbije kroz program E2E, tako i uz podršku drugih donatora (GIZ).

Prvi korak u ovom procesu predstavljao je novi Šifarnik zanimanja koji je usvojen u okviru Odluke o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada (”Službeni glasnik RS”, br. 56/18), zajedno sa Šifarnikom nivoa kvalifikacija, Šifarnikom država, Šifarnikom opština u Republici Srbiji i Šifarnikom naselja u Republici Srbiji. Vlada Republike Srbije je 17. jula 2018. godine usvojila ovu odluku koja je u primeni od 1. januara 2019. godine, a koja je u narednom periodu imala i svoju prvu izmenu, tako da je integralni tekst Odluke dopunjen na osnovu Odluke o izmenama i dopunama[[1]](#footnote-1), a primenjuje se od 24. avgusta 2020. godine. Izmenama i dopunama obuhvaćeno je svih pet šifarnika iz Odluke.

Od septembra 2020. godine program E2E pruža podršku za ažuriranje i održavanje portala <http://kodekssifara.minrzs.gov.rs>, koji je MRZBSP postavilo 2019. godine uz donatorsku podršku GIZ, a u cilju interaktivne komunikacije sa korisnicima šifarnika.

Od maja 2020. godine program E2E puža podršku MRZBSP u izradi Metodologije za razvoj standarda zanimanja u Republici Srbiji, koju je, radi obezbeđivanja primenjivosti sistemskog rešenja, pre formalnog usvajanja potrebno testirati i unaprediti u odnosu na iskustvo u praksi.

U skladu sa nacrtom metodologije, postupak razvoja standarda zanimanja sprovodi ekspertska grupa čiji članovi imaju zadatke i ispunjavaju uslove koji su definisani unutar priloženih ToR-ova.

1. **Projektni zadaci eksperata koji su predmet javne nabavke:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pozicija** | **Opis zadataka** |
| **Stručnjak za politiku zapošljavanja** | * Aktivno učestvuje u radu ekspertske grupe koja je odgovorna za razvoj predloga standarda za odabrana zanimanja, a najmanje:
* vodi, koordinira, nadgleda i pruža podršku radu ekspertske grupe,
* sprovodi desktop istraživanje radi prilagođavanja Upitnika o zanimanju za svako od odabranih zanimanja, posebno u delu definisanja/prepoznavanja tipičnih poslova koji se u zanimanju obavljaju, na osnovu liste izvora pobrojanih u metodologiji – međunarodni standardi u području zanimanja i kvalifikacija kao što su ISCO 08, ESCO, Jedinstvena nomenklatura zanimanja („Službeni glasnik FNRJ“, br. 31/90), Šifarnik zanimanja, klasifikacije zanimanja drugih zemalja, sistematizacije radnih mesta u kompanijama i institucijama, oglasi za popunjavanje slobodnih radnih mesta, standardi kvalifikacija razvijeni u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija Srbije (NOKS), standardi zanimanja razvijeni u projektima Republičkog zavoda za statistiku i IPA 2011, zakonski i podzakonski akti i dr.
* učestvuje u odabiru poslodavaca/kompanija kod kojih će se sprovoditi istraživanje,
* učestvuje u identifikaciji rukovodilaca i zaposlenih u zanimanju kod poslodavca/kompanije,
* pruža podršku anketarima, odnosno stručnjacima za terensko istraživanje,
* analizira podatke prikupljene u upitnicima u odnosu na utvrđene elemente standarda zanimanja, u prvom redu one elemente koji se odnose na druge nazive zanimanja, srodna zanimanja i tipične poslove,
* priprema predloge standarda zanimanja na osnovu sprovedenog istraživanja i analize prikupljenih podataka, u saradnji sa drugim članovima ekspertske grupe,
* izveštava o aktivnostima sprovedenim radi izrade predloga standarda zanimanja;
* Daje preporuke za redefinisanje nacrta metodologije za razvoj standarda zanimanja na osnovu rezultata testiranja i iskustva iz prakse.
 |
| **Stručnjak za obrazovanje i razvoj veština** | * Aktivno učestvuje u radu ekspertske grupe koja je odgovorna za razvoj predloga standarda zanimanja za odabrana zanimanja, a najmanje:
* sprovodi desktop istraživanje radi prilagođavanja Upitnika o zanimanju za svako od odabranih zanimanja, posebno u delu definisanja/prepoznavanja znanja, veština, sposobnosti i stavova potrebnih za obavljanje zanimanja, na osnovu liste izvora pobrojanih u metodologiji – međunarodni standardi u području zanimanja i kvalifikacija kao što su ISCED, ESCO, Šifarnik zanimanja, klasifikacije zanimanja drugih zemalja, sistematizacije radnih mesta u kompanijama i institucijama, oglasi za popunjavanje slobodnih radnih mesta, standardi kvalifikacija razvijeni u skladu sa Nacionalnim okvirom kvalifikacija Srbije (NOKS), standardi zanimanja razvijeni u projektima Republičkog zavoda za statistiku i IPA 2011, zakonski i podzakonski akti i dr.
* učestvuje u odabiru poslodavaca/kompanija kod kojih će se sprovoditi istraživanje,
* učestvuje u identifikaciji rukovodilaca i zaposlenih u zanimanju kod poslodavca/kompanije,
* pruža podršku anketarima, odnosno, stručnjacima za terensko istraživanje,
* analizira podatke prikupljene u upitnicima u odnosu na utvrđene elemente standarda zanimanja, u prvom redu one elemente koji se odnose na kvalifikacije i znanja, veštine, sposobnosti i stavove koji su potrebni za obavljanje zanimanja,
* priprema predloge standarda zanimanja na osnovu sprovedenog istraživanja i analize prikupljenih podataka, u saradnji sa svim članovima ekspertske grupe,
* izveštava o aktivnostima sprovedenim radi izrade predloga standarda zanimanja;
* Daje preporuke za redefinisanje nacrta metodologije za razvoj standarda zanimanja na osnovu rezultata testiranja i iskustva iz prakse.
 |
| **Stručnjak za terensko istraživanje** | * Aktivno učestvuje u radu ekspertske grupe koja je odgovorna za razvoj predloga standarda zanimanja za odabrana zanimanja, a najmanje:
* učestvuje u prilagođavanju Upitnika o zanimanju za svako od odabranih zanimanja,
* selektuje poslodavce/kompanije kod kojih će se sprovoditi istraživanje,
* identifikuje rukovodioce i zaposlene u zanimanju kod poslodavca/kompanije,
* popunjava Upitnik o poslodavcu,
* sprovodi, koordinira i pruža podršku u terenskom istraživanju,
* sistematizuje podatke dobijene popunjavanjem Upitnika o zanimanju u odnosu na utvrđene elemente standarda zanimanja,
* učestvuje u pripremi predloga standarda zanimanja,
* izveštava o aktivnostima sprovedenim radi izrade predloga standarda zanimanja;
* Daje preporuke za redefinisanje nacrta metodologije za razvoj standarda zanimanja na osnovu rezultata testiranja i iskustva iz prakse.
 |
| **Stručnjak za zanimanja u sektoru prerađivačke industrije, oblast metaloprerađivačke industrije** | * Aktivno učestvuje u radu ekspertske grupe koja je odgovorna za razvoj predloga standarda zanimanja za odabrana zanimanja, a najmanje:
* obezbeđuje strateški i razvojni pogled na zanimanje,
* učestvuje u prilagođavanju Upitnika o zanimanju za svako od odabranih zanimanja, posebno u delu definisanja/prepoznavanja tipičnih poslova koji se u zanimanju obavljaju i znanja, veština, sposobnosti i stavova potrebnih za obavljanje zanimanja,
* učestvuje u odabiru poslodavaca/kompanija kod kojih će se sprovoditi istraživanje,
* učestvuje u identifikaciji rukovodilaca i zaposlenih u zanimanju kod poslodavca/kompanije,
* pruža podršku anketarima, odnosno, stručnjacima za terensko istraživanje,
* priprema predloge standarda zanimanja na osnovu sprovedenog istraživanja i analize prikupljenih podataka, u saradnji sa svim članovima ekspertske grupe,
* izveštava o aktivnostima sprovedenim radi izrade predloga standarda zanimanja;
* Daje preporuke za redefinisanje nacrta metodologije za razvoj standarda zanimanja na osnovu rezultata testiranja i iskustva iz prakse.
 |
| **Stručnjak za zanimanja u sektoru usluga smeštaja i ishrane** | * Aktivno učestvuje u radu grupe stručnjaka koja je odgovorna za razvoj predloga standarda zanimanja za odabrana zanimanja, a najmanje:
* obezbeđuje strateški i razvojni pogled na zanimanje
* učestvuje u prilagođavanju Upitnika o zanimanju za svako od odabranih zanimanja, posebno u delu definisanja/prepoznavanja tipičnih poslova koji se u zanimanju obavljaju i znanja, veština, sposobnosti i stavova potrebnih za obavljanje zanimanja,
* učestvuje u odabiru poslodavaca/kompanija kod kojih će se sprovoditi istraživanje,
* učestvuje u identifikaciji rukovodilaca i zaposlenih u zanimanju kod poslodavca/kompanije,
* pruža podršku anketarima, odnosno, stručnjacima za terensko istraživanje,
* priprema predloge standarda zanimanja na osnovu sprovedenog istraživanja i analize prikupljenih podataka, u saradnji sa svim članovima grupe stručnjaka,
* izveštava o aktivnostima sprovedenim radi izrade predloga standarda zanimanja;
* Daje preporuke za redefinisanje nacrta metodologije za razvoj standarda zanimanja na osnovu rezultata testiranja i iskustva iz prakse.
 |

1. **Zainteresovani konsultanti/konsultantkinje trebaju da ispunjavaju sledeće uslove:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Pozicija** | **Uslovi** |
| **Stručnjak za politiku zapošljavanja** | * Univerzitetska diploma društvenih nauka
* Najmanje 5, poželjno 7 godina radnog iskustva u politici zapošljavanja
* Dobro razumevanje institucionalnog i pravnog konteksta politike zapošljavanja u Republici Srbiji
* Iskustvo u analizi tržišta rada
* Poznavanje razvoja Nacionalne standardne klasifikacije zanimanja u Republici Srbiji smatraće se prednošću
* Poznavanje međunarodnih klasifikacija u području zapošljavanja – ISCO i ESCO,
* Iskustvo u saradnji sa nacionalnim i međunarodnim partnerima (civilno društvo, privatni sektor, socijalni partneri i dr.)
* Odlične analitičke veštine, kao i veštine pisanja i izveštavanja
* Odlične organizacione i komunikacijske veštine
* Poznavanje engleskog jezika
 |
| **Stručnjak za obrazovanje i razvoj veština** | * Univerzitetska diploma društvenih nauka
* Najmanje 5, poželjno 7 godina radnog iskustva u politici obrazovanja
* Dobro razumevanje institucionalnog i pravnog konteksta politike obrazovanja u Republici Srbiji Nacionalnog okvira kvalifikacija Srbije
* Poznavanje međunarodnih klasifikacija u području obrazovanja – ISCED i ESCO
* Iskustvo u saradnji sa nacionalnim i međunarodnim partnerima (civilno društvo, privatni sektor, socijalni partneri i dr.)
* Odlične veštine, kao i veštine pisanja i izveštavanja, razvijene na visokom nivou
* Dobre komunikacijske veštine
* Poznavanje engleskog jezika
 |
| **Stručnjak za terensko istraživanje** | * Univerzitetska diploma
* Obučen za izradu opisa poslova korišćenjem DACUM, funkcionalne ili SKA analize
* Iskustvo u razvoju opisa poslova za najmanje pet zanimanja
* Iskustvo u razvoju standarda kvalifikacija smatraće se prednošću
* Iskustvo u izradi programa obuka zasnovanih na opisima poslova u saradnji sa poslodavcima,
* Iskustvo u saradnji sa nacionalnim i međunarodnim partnerima (civilno društvo, privatni sektor, socijalni partneri i dr.)
* Dobre analitičke veštine, kao i veštine pisanja i izveštavanja
* Odlične organizacione i komunikacijske veštine
* Poznavanje engleskog jezika
 |
| **Stručnjak za zanimanja u sektoru prerađivačke industrije, oblast metaloprerađivačke industrije** | * Najmanje 7, poželjno 10 godina radnog iskustva u sektoru prerađivačke industrije, oblast metaloprerađivačke industrije
* Univerzitetska diploma stečena za obavljanje poslova u relevantnom sektoru smatraće se prednošću
* Članstvo u strukovnim udruženjima smatraće se prednošću
* Iskustvo u saradnji sa nacionalnim i međunarodnim partnerima (civilno društvo, privatni sektor, socijalni partneri i dr.) smatraće se prednošću
* Odlične analitičke veštine
* Dobre komunikacijske veštine
* Poznavanje engleskog jezika
 |
| **Stručnjak za zanimanja u sektoru usluga smeštaja i ishrane** | * Najmanje 7, poželjno 10 godina radnog iskustva u sektoru usluga smeštaja i ishrane
* Univerzitetska diploma stečena za obavljanje poslova u relevantnom sektoru smatraće se prednošću
* Članstvo u strukovnim udruženjima smatraće se prednošću
* Iskustvo u saradnji sa nacionalnim i međunarodnim partnerima (civilno društvo, privatni sektor, socijalni partneri i dr.) smatraće se prednošću
* Odlične analitičke veštine
* Dobre komunikacijske veštine
* Poznavanje engleskog jezika
 |

1. **Trajanje angažmana**

Angažman će se sprovoditi u okviru projekta „Znanjem do posla – Е2Е” Faza 2, koji se sprovodi za period od 01. januara 2020. do 31. decembra 2021. godine. Konsultanti koji ispune kriterijume će biti angažovan u periodu od 22.juna 2021. do 31. decembra 2021.godine.

1. **Izbor konsultanata**

### Izbor će se vršiti primenom metode: „Izbor konsultanata na osnovu kvaliteta i cene“ u skladu sa postupkom predviđenim Prilogom br. 4 iz Sporazuma između Vlade Švajcarske Konfederacije i Vlade Republike Srbije u vezi sa donacijom za projekat „Znanjem do posla– Е2Е” Faza 2, za period od 1. januara 2020. do 31.decembra 2021, koji možete pogledati na: <http://socijalnoukljucivanje.gov.rs/wp-content/uploads/2020/04/Prilog-broj-4.doc>

Opis Projektnog zadatka, detaljno uputstvo i formulari za podnošenje ponuda možete preuzeti sa linka: <http://socijalnoukljucivanje.gov.rs/rs/o-nama/javne-nabavke/>

**Zainteresovani kandidati će podnositi ponude u zatvorenim kovertama najkasnije do 25.06.2020. do 12:00 časova, poštom ili lično na adresu:**

Tim za socijalno uključivanje i smanjenje siromaštva

Bulevar Milutina Milankovića 106

11070 Novi Beograd

Za dodatne informacije možete se obratiti u pisanoj formi na mail a.roncevic@gov.rs

1. Odluka o Jedinstvenom kodeksu šifara za unošenje i šifriranje podataka u evidencijama u oblasti rada (“Službeni glasnik RS”, br. 56/18 i 101/2020) [↑](#footnote-ref-1)