

## Ženska platforma za razvoj Srbije 2014-2020, Palić 2014.

### I. Pozicioniranje

**Palić 3** (2014.) kao i **Palić 1.** (2000.) i **Palić 2.** (2006.) održava se sa osnovnom idejom da pomogne da žene, ženska perspektiva i potrebe žena postanu vidljive i uticajne u javnom prostoru. I dok je *Palić 1* bio važan faktor razvoja demokratije u Srbiji, a *Palić 2* bio potvrda evropskog puta, **Palić 3**, se okreće razvojnim problemima, koji u ovom trenutku predstavljaju najveći izazov Srbije.

Od prvog Palića do danas urađeno je mnogo na unapređenju položaja žena u Srbiji, a u saradnji sa inicijativama ženskog civilnog sektora, koji je bio veoma aktivan 90-tih godina. Od 2000.godine mnogo toga se menja, u pristupu, metodama i ciljevima. U skladu sa izmenjenom situacijom u društvu i novim pristupima rodnoj ravnopravnosti na međunarodnom nivou rodna ravnopravnost je postala važna javna tema. Istovremeno, iako su postignuti značajni rezultati, evidentno je da promene u realnosti nisu saglasne sa političkim obećanjima, zakonskim promenama, kao i da institucionalni mehanizmi, iako neophodni, nisu dovoljni.

Mi okupljene/i na jednom mestu uverene/i smo da je **rodna ravnopravnost preduslov razvoja** i ključ za rešenje najvećih razvojnih izazova Srbije.

Naša razvojna vizija je šire shvaćena i podrazumeva  **vlasništvo nad samim razvojem, njegovim ciljevima, metodama i rezultatima**, i nije jednostavno svodiva na zahtev za promociju ženskih prava i rodne ravnopravnosti. Rodna ravnopravnost je u osnovi održivog razvoja uz uključenost svih, čiji krajnji cilj je poboljšanje kvaliteta života građana i građanki. Princip rodne ravnopravnosti mora da bude integrisan u logiku razvoja svih društvenih oblasti, ne samo da bi se omogućila ravnopravnost između muškaraca i žena, već da bi razvoj uopšte bio moguć.

**Ženska platforma za razvoj Srbije** ima za cilj da otvori stalni dijalog i ukaže na mogućnosti i potrebe koje za sada ostaju skrivene. Zalažemo se za one i onakve pristupe razvoju i korišćenju razvojnih potencijala koji su do sada ostali neopravdano marginalizovani. Gradićemo državu koja je svesna koje su njene obaveze prema građankama i građanima, kao i prema međunarodnoj zajednici. Nedostatak lične odgovornosti i znanja je prepreka razvoju.

Ovo je trenutak kada želimo da ponudimo rešenja, i svojim **znanjima, veštinama i mudrošću**, doprinesemo modelu razvoja koji će na optimalan način zadovoljavati potrebe građanki i građana Srbije. Žene čine većinu stanovnika Srbije, a kako pokazuju statistički podaci, manje zarađuju i poseduju dok više rade i više brinu o drugima. Zato se aktivno uključujemo u procese definisanja i realizacije razvojnih politika.

Rodna ravnopravnost nalazi se u osnovi otklanjanja ključnih razvojnih prepreka Srbije:

- **Neusaglašen demografski i ekonomski razvoj**
- **Neadekvatno korišćenje ljudskih resursa**
- **Zanemaren razvoj ruralnih područja**
- **Neadekvatno upravljanje prirodnim resursima i ugrožavanje životne sredine**

## II. Vizija

Mi, žene i muškarci potpisnice/i platforme, smatramo da društvo Srbije treba da bude: **održivo društvo koje uključuje sve i u kome će biti dostignut visok kvalitet svakodnevnog života.**

## III. Zahtevi i preuzimanje odgovornosti

### **Mi, žene i muškarci potpisnici platforme, zahtevamo:**

- Jednake mogućnosti pristupa pravdi i efikasnu i delotvornu zaštitu prava
- Ravnopravno učešće žena i muškaraca u kreiranju politika i strategija u svim oblastima društva uključujući proces EU integracija
- Izmene antidiskriminacionog zakonodavstva i Zakona o rodnoj ravnopravnosti
- Uvođenje rodne perspektive kao principa u kreiranje svih zakona i politika u svim oblastima društva
- Dalje jačanje institucija rodne ravnopravnosti
- Nadzor i kontrolu nad sprovođenjem propisa i odgovornost za njihovu primenu
- Usvajanje novih politika i strategija za poboljšanje položaja žena i unapređenje rodne ravnopravnosti i konzistentno i sistematično urođnjavanje svih strategija razvoja, i akcionih planova na svim nivoima
- Konzistentno i sistematično uvođenje rodnog budžetiranja na svim nivoima, u svim institucijama
- Urođnjavanje svih državnih institucija i redovna revizija
- Urođnjavanje svih projekata razvoja na državnom, regionalnom i lokalnom nivou
- Dostojanstven rad, i pravičnu zaradu

**Mi, žene i muškarci potpisnici platforme, se obavezujemo** da ćemo se na mestima na kojima se nalazimo, u institucijama i organizacijama u kojima radimo, i u okviru delatnosti i profesija koje obavljamo zalagati za:

- ravnopravnost žena i muškaraca u javnoj i privatnoj sferi
- promovisanje principa rodne ravnopravnosti u oblastima u kojima radimo
- rodno osetljiv pristup i za razumevanje potreba i položaja različitih društvenih grupa
- primenu međunarodnih standarda u oblasti rodne ravnopravnosti
- unapređenje zakonodavstva iz oblasti antidiskriminacije, rodne ravnopravnosti i sprovođenje zakona
- doslednu primenu i sprovođenje strategija i akcionih planova u vezi rodne ravnopravnosti i antidiskriminacije
- razvoj institucija za rodnu ravnopravnost
- urođnjavanje svih strategija, akcionih planova i razvojnih projekata
- poštovanje i dostojanstvo žena kao i svih diskriminiranih grupa u društvu prilikom javnih nastupa i u medijima
- aktivno učešće u kreiranju, sprovođenju i proceni efekata politika definisanih ovom platformom

Svesni/e svoje odgovornosti i svojih prava, mi žene i muškarci potpisnici ove platforme, obavezujemo se da ćemo voditi dijalog, ostati umreženi, iskazivati solidarnost kada su ženska prava ugrožena, i međusobno razmenjivati informacije i znanja, kako bismo uspešnije sprovođili ciljeve definisane Platformom.