



EaSI

Нови кровни програм ЕУ
за запошљавање
и социјалну политику



Социјална
Европа

EaSI

Програм за запошљавање
и социјалне иновације

Нови кровни програм ЕУ
за запошљавање
и социјалну политику

Европска комисија

Генерални директорат за запошљавање, социјална питања и укључивање
Рукопис завршен новембра 2013. године

Програм за запошљавање и социјалне иновације (EaSI)

Нови кровни програм ЕУ за запошљавање и социјалну политику

Издавач:

Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва
Влада Републике Србије

Уредник:

Жарко Шундерић

Лектура:

Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва



ВЛАДА
РЕПУБЛИКЕ
СРБИЈЕ



ТИМ
ЗА СОЦИЈАЛНО УКЉУЧИВАЊЕ
И СМАЊЕЊЕ СИРОМАШТВА



МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

**Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC**

ПОДРШКА: Израда публикације омогућена је
средствима Швајцарске агенције за развој и
сарадњу у оквиру пројекта „Подршка унапређењу
процеса социјалног укључивања у Републици
Србији

НАПОМЕНА: Ова публикација не представља званичан став Владе Републике Србије.

Сви појмови употребљени у публикацији у мушком граматичком роду обухватају мушки и женски род лица на која се односе.

Предговор

За људе и владе широм Европске уније, стање у области запошљавања и социјалне политике је данас питање од највећег значаја. То питање представља и претњу по средњорочну и дугорочну кохезију, стабилност, конкурентност и просперитет Европске уније. У том контексту, када су наша тржишта рада и системи социјалне заштите погођени кризом и надолazeћим демографским, еколошким и технолошким изазовима, Европи је, поред Европског социјалног фонда, потребан инструмент на нивоу Европске уније за израду, тестирање и ширење иновативних стратешких решења за подстицање одрживог дугорочног раста и отварања радних места, смањивање разлика између држава чланица и остваривање напретка у смањивању социјалне неједнакости.



Програм Европске уније за запошљавање и социјалне иновације (Програм) настоји да задовољи ту потребу. Програмом ће бити подржано спровођење стратегије „Европа 2020.“ у областима запошљавања, социјалних питања и укључивања, а он ће представљати допуну Европском социјалном фонду (који је концентрисан на пројекте на локалном и националном нивоу) тако што ће се усредсредити на иновативне пројекте који садрже европску димензију.

Приоритетне активности Програма у периоду 2014–2020. године помоћи ће државама чланицама да модернизују своја тржишта рада и системе социјалне заштите и социјалног осигурања, као и да повећају стопе запослености, посебно када је реч о младима. Други важни задаци обухватају подршку у отварању радних места, подстицање развоја висококвалификоване радне снаге, подстицање прилагођавања променама и предузимања мера пред реструктурирање, унапређење територијалне мобилности и подстицање социјалних иновација.

Утврђивањем, анализирањем и ширењем примера најбоље праксе, Програм ће подржати настојања да се осмисле и спроведу реформе у области запошљавања и социјалне политике на европском, националном, регионалном и локалном нивоу. Конкретни пројекти и активности биће корисни за тестирање реформи на терену пре евентуалне шире примене оних најуспешнијих, укључујући и примену уз помоћ средстава из Европског социјалног фонда. У том контексту, у оквиру Програма биће предвиђено око 100 милиона евра за покретање таквих експеримената у најважнијим областима јавне политике, као што су запошљавање младих или укључивање осетљивих група.

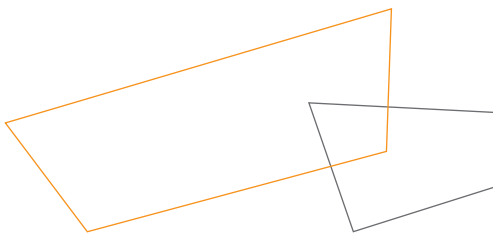
Укључивањем мреже EURES у Програм, биће покренути посебни програми мобилности како би се олакшало тражење посла и унапредило посредовање у запошљавању на нивоу Европске уније. Најзад, у склопу Програма, биће обезбеђен нов финансијски инструмент за подршку социјалном предузетништву, чиме ће бити обезбеђен континуитет са нашим успешним инструментом за микрофинансирање.

Иако је предложени буџет Програма релативно мали, Програм ће понудити платформу за иновације и експерименте у јавној политици, а државе чланице ће моћи да прошире њихово спровођење, између осталог и уз подршку из Европског социјалног фонда.

Дуг је пут до остварења заједничких циљева зацртаних за 2020. годину. Ова публикација треба да допринесе томе тако што ће указати на неке од начина да Програм и његова широка база заинтересованих актера помогну у правилном усмеравању наше политике и деловања. This publication should help by highlighting some of the ways in which EaSI and its broad stakeholder base can help guide our policy and action in the right direction.

Ласло Андор

*Комесар за запошљавање,
социјална питања и укључивање¹*



¹Напомена: Комесар у време издавања ове публикације 2013. године.

Садржај

Предговор	3
1. Суштина Програма за запошљавање и социјалне иновације	7
2. PROGRESS: Модернизација политике запошљавања и социјалне политике	11
3. EURES: Подстицање мобилности радне снаге	15
4. Микрофинансирање и социјално предузетништво	19
Сазнајте више и пратите нас	22



1. Суштина Програма за запошљавање и социјалне иновације

Програм за запошљавање и социјалне иновације је инструмент за финансирање на нивоу Европске уније којим непосредно управља Европска комисија с циљем да подржи запошљавање, социјалну политику и мобилност радне снаге широм Европске уније. Финансијска средства у склопу Програма користе се за тестирање реформских идеја на терену и за њихово оцењивање, да би се затим оне најбоље увеле у ширу примену у државама чланицама. Концепт социјалних иновација, који је посебно усмерен ка младима, представља срж Програма. У склопу Програма, за активности социјалних иновација биће обезбеђено 10–14 милиона евра годишње.

Програм обједињава три програма Европске уније којима се засебно управљало у периоду 2007–2013. године:

- **PROGRESS** (Programme for Employment and Social Solidarity – Програм за запошљавање и социјалну солидарност), који је подржавао израду и координацију политике Европске уније у областима запошљавања, социјалног укључивања, социјалне заштите, услова рада, сузбијања дискриминације, и родне равноправности;
- **EURES** ((European Employment Services – Европска мрежа јавних служби за запошљавање), мрежа за сарадњу између Европске комисије и јавних служби за запошљавање држава чланица, која подстиче мобилност радника и радница;
- Европски инструмент за микрофинансирање **PROGRESS**, чији је циљ да се повећа расположивост микрокредитирања за физичка лица ради оснивања или развоја малог предузећа.

Од јануара 2014. године, ови програми ће представљати три осе Програма за запошљавање и социјалне иновације. Комисија се нада да ће, груписањем ових програма у оквиру једног кровног програма, њихова ранија успешност пружити основу за даље остваривање заједничких циљева политике запошљавања и социјалне политике Европске уније. Очекивани позитивни ефекти овог потеза обухватају и бољу координацију међу програмима, целовитију политику и већу ефикасност у реализацији програма и управљању њима.

Програм за запошљавање и социјалне иновације није изолован. Заједно са Европским социјалним фондом и Европским фондом за прилагођавање глобализацији, он припада кохерентном скупу програма Европске уније оријентисаних ка унапређењу запошљавања, социјалне заштите, социјалног укључивања и услова рада у периоду 2014–2020. године.

Овај инструмент доприноси остваривању десетогодишње стратегије раста Европске уније тиме што подржава достизање циљева стратегије „Европа 2020.“ из области запошљавања и социјалне политике. Осим тога, он подржава остваривање седам водећих иницијатива покренутих 2010. године, посебно „Европске платформе за борбу против сиромаштва и социјалне искључености“, „Агенде за нове вештине и нова радна места“ и „Младих у покрету“.

Циљеви Програма допуњују низ других новијих иницијатива Европске комисије као одговор на социјалне и економске изазове, посебно пакете мера за запошљавање, социјалне инвестиције и запошљавање младих. Циљеви овог инструмента поклапају се и са аспектима Европског семестра који се односе на запошљавање и социјална питања.

Циљеви Програма за запошљавање и социјалне иновације

- Веће усвајање циљева Европске уније и боља координација деловања на нивоу Европске уније и националном нивоу у областима запошљавања, социјалних питања и укључивања
- Подршка развоју адекватних система социјалне заштите и политике тржишта рада промовисањем доброг управљања, међусобног учења и социјалних иновација
- Модернизација законодавства Европске уније и обезбеђивање његове делотворне примене
- Подстицање територијалне мобилности и унапређење могућности за запошљавање развојем отвореног тржишта рада
- Повећање расположивости и приступачности микрофинансирања за осетљиве групе и микропредузећа, као и повећање приступа финансијским средствима за социјална предузећа



Координирано деловање

Спровођење политике с циљем решавања социјално-економских проблема углавном је у надлежности држава чланица и региона. Међутим, све је израженија сагласност да се координираним деловањем на нивоу Европске уније може унапредити спровођење политике на терену.

Програм за запошљавање и социјалне иновације има улогу у томе. Његова три програма – који ће се наставити под истим називима – у великој мери се допуњују. Сви су усмерени ка истом циљу – унапређењу запошљавања, социјалног укључивања и мобилности радне снаге. Тако, на пример, спровођење осе која се односи на микрофинансирање ослања се и на осу PROGRESS, будући да се у оквиру ње подржава пружање техничке помоћи пружаоцима микрофинансијских услуга.

Комплементарност са другим програмима Европске уније

Програм за запошљавање и социјалне иновације је осмишљен да подржи израду политике и прописа на нивоу Европске уније. Мере предузете у склопу Програма треба да буду пропраћене мерама на националном, регионалном и локалном нивоу. На пример, све националне активности у склопу мреже EURES финансираће се из Европског социјалног фонда. Прекограничне партнерске активности у којима учествује више од једне државе чланице финансираће се преко Програма за запошљавање и социјалне иновације да би се стимулисала мобилност радне снаге широм Европске уније.

Осим тога, Програм ће подразумевати тесну сарадњу са другим финансијским инструментима Европске уније у областима као што су социјални дијалог, правосуђе и основна права, образовање, стручна обука и омладинска политика, истраживања и иновације, предузетништво, здравље, проширење и спољни односи, и општа економска политика.

Програм PROGRESS ће бити сведен са пет на три правца активности. Његове активности везане за промовисање равноправности жена и мушкараца и за борбу против дискриминације финансираће се у склопу Програма за основна права, равноправност и грађанство за период 2014–2020. године. Међутим, у оквиру свих циљева Програма за запошљавање и социјалне иновације, промовисаће се родна равноправност и сузбијати дискриминација, у складу са преузетим обавезама Европске уније и циљевима стратегије „Европа 2020.“

Програм за запошљавање и социјалне иновације у бројкама

- Укупни буџет: 919.469.000 €, у текућим ценама
- Оквирна расподела средстава: PROGRESS (61%, укључујући од 15% до 20% за експерименте у области социјалне политике), МФ/СП 21% и EURES 18%..





2. PROGRESS: Модернизација политике запошљавања и социјалне политике

PROGRESS је главни инструмент Европске уније којим непосредно управља Европска комисија ради подстицања **реформи политике запошљавања и социјалне политике**. Циљ овог програма јесте да допринесе остваривању стратегије „Европа 2020,“ укључујући њене главне циљеве, Интегрисане смернице и водеће иницијативе. Програмом ће се и даље пружати подршка политици Европске уније у трима областима: подстицању високог нивоа квалитетне и одрживе запослености; гарантовању адекватне и примерене социјалне заштите и сузбијању социјалне искључености и сиромаштва; унапређењу услова рада. Средства се расподељују на следећи начин:

- запошљавање, посебно борба против незапослености младих: најмање 20%;
- социјална заштита, социјално укључивање и смањење и спречавање сиромаштва: најмање 50%;
- услови рада: најмање 10%.

Ради флексибилности, комбинација више стратешких питања може се решавати тако што ће се за њу издвојити до 20% од предвиђеног буџета.

Посебни циљеви

За период 2014–2020. године, у области запошљавања, социјалне заштите и услова рада, у склопу програма PROGRESS и даље ће се развијати и ширити аналитичко знање упоредиво на нивоу Европске уније, подржавати размена информација, међусобно учење и дијалог, и пружати финансијска помоћ државама чланицама и другим државама учесницама у изради јавне политике и спровођењу прописа Европске уније. Новим програмом ће бити пружена финансијска помоћ и невладиним организацијама, посебно ради подстицања социјалног укључивања и смањења сиромаштва.

Експерименти у области социјалне политике

У склопу програма PROGRESS, биће повећана подршка тестирању иновација и експериментима у социјалној политици и политици тржишта рада, а та подршка ће бити усмерена ка методологији (строжи, научни приступ) и финансирању (опредељена средства износе 10–14 мил. евра годишње). Подршка експериментима

у области социјалне политике имаће као циљ проширивање примене социјалних иновација које нуде иновативне одговоре на потребе у социјалној сфери на нивоу држава чланица. Пружаће се подршка прикупљању података о изводљивости радних и социјалних иновација које нуде иновативне стратешке одговоре на потребе у социјалној сфери, пре него што буду пресликане на ширем плану, ако покажу уверљиве резултате

Успешне идеје се могу реализовати уз финансијску подршку из Европског социјалног фонда и других извора. Примера ради, 2012. године, у склопу програма је реализовано 17 пилот-пројеката у 11 држава чланица Европске уније. Један од тих пројеката – „Бескућници на железничким станицама“ (HOPE in Stations) – довео је до тога да власти усвоје блажи приступ ка бескућницима који бораве на железничким станицама у седам европских градова. Осим тога, буџет програма PROGRESS намењен експериментима у области социјалне политике користиће се и за даљи развој потенцијала за иновације у области запошљавања и социјалних питања.

Врсте активности за које се може одобрити подршка преко програма PROGRESS

1. Аналитичке

а. Европска комисија често користи податке о јавним политикама прикупљене у склопу програма PROGRESS. Они помажу у покретању/унапређењу дебате на националном нивоу у свим фазама циклуса јавне политике.

Успешне приче у оквиру програма обухватале су/обухватају податке о јавним политикама прикупљене у следећим областима:

- запошљавање: квартални извештаји Европске опсерваторије за запошљавање;
- социјална заштита и социјално укључивање: база података MISSOC, упоредне табеле које обухватају 31 државу и 12 главних области социјалне заштите;
- услови рада: Европска агенција за безбедност и здравље на раду, паневропско истраживање јавног мњења о безбедности и здрављу на раду, са резултатима за 36 европских држава у 2012. години;
- родна равноправност: база података о мушкарцима и женама у доношењу најважнијих одлука: подаци о броју мушкараца и жена на кључним позицијама одлучивања у политици, државној управи, правосудју, привреди и другим важним областима, за 34 државе;
- недискриминација: ажурирани тематски извештај о забрани дискриминације према европском праву у области људских права.

6. PROGRESS помаже Комисији да обезбеди правилну и делотворну примену прописа Европске уније у државама чланицама путем редовног праћења. У склопу тог програма, активно је пружана подршка изради иницијатива за доношење и измене прописа, посебно када је реч о условима рада и могућем ревидирању законодавног оквира за упућивање на рад у иностранство.

2. Међусобно учење, подизање свести и ширење информација

а. У склопу програма PROGRESS, подржавају се размене искустава у области политике социјалне заштите и социјалног укључивања у различитим државама чланицама како би се олакшали међусобно учење, трансфер политике и заједничко разумевање и усвајање стратешких циљева Европске уније у тим областима. У размени искустава организованом у Паризу 2012. године истакнуто је то да је подршка локалној привреди изузетно важна за остваривање најмање трију кључних циљева стратегије „Европа 2020.“ (запошљавање и раст, иновације, и борба против сиромаштва) и да представља изходште социјалних иновација. Заједно са Француском, државом домаћином, и десет партнерских држава, у скупу су, као важни актери, учествовале и са другим учесницима размењивале стручна знања невладине организације Еуродијаконија (Eurodiaconia) и Европски савез националних удружења која раде са бескућницима (FEANTSA), које се финансирају у оквиру програма PROGRESS.

б. Размена примера добре праксе и искустава представља једно од суштинских начела стратегије „Европа 2020“. Пројекат „Нове вештине и зелена радна места: аргументи за родно инклузивније тржиште рада?“ имао је циљ промовисања адекватне базе вештина као подршке транзицији на зеленој привреди. У државама учесницама, утврђени су инструменти потребни за рано одређивање вештина потребних за „озелењавање“ привреде, а затим су се преносили из једне у другу државу учесницу. Осим тога, у склопу пројекта, посебна пажња је посвећена начинима да се побољшају ефикасност и релевантност постојећих обука, са посебним освртом на активно учешће жена.

в. Упоредна анализа јавних служби за запошљавање Захваљујући успешном пројекту „Упоредна анализа активности јавних служби за запошљавање“ и скуповима са циљем међусобног учења који су уследили из тог пројекта, широм Европске уније остварена су побољшања у делотворности и ефикасности услуга јавних служби за запошљавање. Промене у моделима пружања услуга јавних служби за запошљавање непосредно су уследиле из учествовања на скуповима са циљем међусобног учења или су инспирисане њима. Те промене обухватају активности везане за израду индивидуалних акционих планова, профилисање и рад нискоквалификованих незапослених, посебно младих.

3. Подршка најважнијим актерима

Кључне невладине организације у различите области јавне политике уносе гледишта својих циљних група и међусекторска питања. У склопу програма PROGRESS, подржано је више од 30 значајних мрежа и невладиних организација из Европске уније активних у областима недискриминације, родне равноправности и социјалног укључивања/социјалне заштите. Оне заједно представљају користан извор информација за доносиоце одлука на нивоу Европске уније и националном нивоу и помажу, на пример, у примени међусекторског приступа европској политици запошљавања и социјалној политици. Пружајући финансијску подршку важним мрежама у Европској унији, програм PROGRESS је допринео објављивању и промовисању кључних идеја и стратегија, као што су Европска година активног старења и међугенерациске солидарности, спровођење Европске платформе за борбу против сиромаштва и социјалне искључености и спровођење националних стратегија интеграције Рома.

У периоду 2014–2020. године, у склопу програма PROGRESS и даље ће се подстицати сличне активности. Поред тога, биће обезбеђена још већа додата вредност, као и већа релевантност политике у односу на данашње и будуће приоритете на нивоу Европске уније..

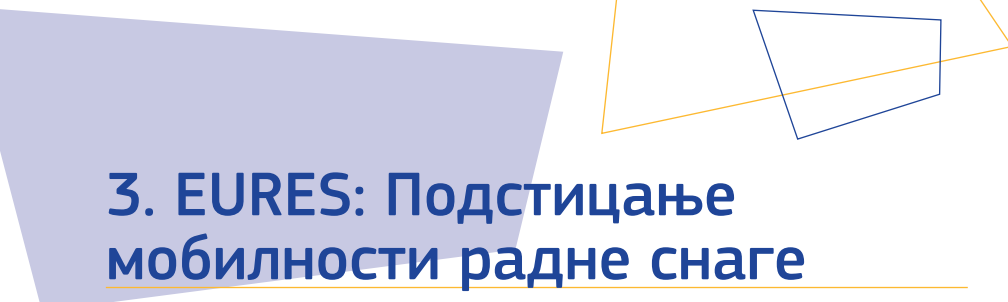
Ко може да учествује?

Захтев за финансијска средства у оквиру програма PROGRESS могу да поднесу:

- државе чланице Европске уније,
- државе Европског економског простора, у складу са Споразумом о успостављању Европског економског простора, и државе чланице Европске асоцијације за слободну трговину (EFTA),
- државе кандидати и потенцијални кандидати за чланство у Европској унији, у складу са општим начелима и општим условима из оквирних споразума потписаним са њима о њиховом учешћу у програмима Европске уније.

Врсте организација које могу да поднесу захтев за финансијска средства јесу:

- националне, регионалне и локалне власти,
- службе за запошљавање,
- специјализована тела предвиђена правом Европске уније,
- социјални партнери,
- невладине организације,
- високообразовне установе и истраживачки институти,
- експерти за евалуацију и процену утицаја,
- национални заводи за статистику,
- медији.



3. EURES: Подстицање мобилности радне снаге

Оса која се односи на EURES јачаће EURES, европску мрежу за мобилност радне снаге која послодавцима, тражиоцима запослења и свим грађанима и грађанкама који желе да се користе слободом кретања за раднике пружа услуге информисања, усмеравања и запошљавања/упућивања радника послодавцима. EURES се састоји од мреже од око 900 EURES саветника, који пружају услуге на терену, и Портала EURES. У новембру 2013. године, на Порталу EURES било је евидентирано око 1.900.000 слободних радних места, преко 1.200.000 радних биографија и око 32.000 регистрованих послодаваца. Портал има око четири милиона посета месечно. Око 150.000 тражилаца запослења годишње добије запослење или понуду запослења преко мреже EURES.

Посебни циљеви

Мрежа EURES ће обезбедити то да слободна радна места и пријаве за запослење буду доступни потенцијалним кандидатима и послодавцима на нивоу Европске уније. У склопу програма, биће модернизовани Портал EURES и његове самоуслугне алатке, укључујући одржавање Европских дана запошљавања у целој Европској унији преко интернета. Тражиоци запослења широм Европе имаће приступ истим слободним радним местима и услугама подршке, док ће и тражиоци запослења и послодавци моћи да се користе алаткама за посредовање у запошљавању на Порталу EURES.

У склопу програма, биће развијене и услуге запошљавања и упућивања радника послодавцима путем пријема пријава слободних радних места и пријава за запослење на европском нивоу. На пример, биће успостављени и развијени циљани програми мобилности како би се тражиоцима запослења пружила подршка и финансијска помоћ у проналажењу запослења у другим државама у Европској унији. Тиме ће се омогућити попуњавање радних места за која је тешко наћи одговарајуће раднике, као и уско специјализованих радних места, и помоћи ће се специфичним групама радника да се покрену, а државама да постану одредишта мобилних радника. Ти програми ће се надовезати на пројекат „Ваш први посао преко EURES-а“ (Your First EURES Job), који се управо реализује као пилот-пројекат у виду припремне активности за помоћ младима (18–30 година) да нађу запослење у некој другој држави чланици, уз истовремено подстицање малих и средњих предузећа – највеће групе послодаваца у Европској унији – да нуде запослење младима.



Обука за EURES

У склопу Програма за запошљавање и социјалне иновације, биће повећан број запослених (до 1.000 људи) који ће завршити обуку, а биће осмишљене и могућности виртуелне обуке, које ће бити понуђене свима који пружају услуге преко EURES-а. Специјализовани модули обуке за EURES биће усредсређени на области као што су помоћ тражиоцима запослења, посредовање у запошљавању и упућивање радника послодавцима, услуге послодавцима и веће коришћење информационих и комуникационих алатки. Тиме би требало да буде остварено значајно квалитативно побољшање услуга EURES-а за тражиоце запослења и послодавце, који представљају главне циљне групе EURES-а.

Портал EURES за мобилност радне снаге

У просечном дану, тражиоцима запослења је доступно 1,5 милиона слободних радних места на Порталу EURES. Од 2014. године, и новим партнерима ће бити омогућено да пружају услуге преко EURES-а, чиме ће се број приказаних слободних радних места вероватно повећати на чак два милиона у року од две године. То ће омогућити већу транспарентност на европском тржишту рада и лакши приступ тражилаца запослења могућностима за запошљавање.

Портал има око 38 милиона јединствених посетилаца годишње. Пошто ће Програм за запошљавање и социјалне иновације довести до квалитативног побољшања услуга EURES-а на Порталу, као и на терену, тај број би могао да достигне 45 милиона у року од две године. То ће користити послодавцима који нуде запослење јер ће допрети до више тражилаца запослења у Европи, што ће, даље, довести до бољег посредовања на европском тржишту рада. Мрежа EURES је до сада остваривала око 150.000 запослења унутар Европске уније годишње. Њена текућа стратешка реформа требало би да доведе до значајног повећања тог броја.

Ваш први посао преко EURES-а

У 2012. и 2013. години, Комисија је тестирала нови програм мобилности радне снаге под називом „Ваш први посао преко EURES-а“ с циљем да побољша приступ младих радним местима у целој Европи. Пошто се показао као успешан, са око 5.000 младих који су добили запослење широм Европе, овај програм ће се наставити од 2014. године као „циљани програм мобилности радне снаге“. Обухватиће и места за практиканте и приправнике, као и приступ радним местима у гранама које се суочавају са тешкоћама у запошљавању радника, као што су информационе и комуникационе технологије. Циљне групе су млади узраста 18–30 година и послодавци (сви привредни субјекти, посебно мала и средња предузећа).

Врсте активности за које се може одобрити подршка преко мреже EURES

Мрежа EURES подстиче мобилност радника и лица у целој Европској унији, а њен нови програм ће бити усредсређен на следеће активности:

- израду вишејезичне дигиталне платформе и самоуслужних алатки у склопу ње за пријем пријава слободних радних места и пријава за запослење;
- развој циљаних програма мобилности (нпр. наставак програма „Ваш први посао преко EURES-а“, након јавног конкурса, ради попуњавања радних места у случајевима где су утврђене слабости тржишта рада, и/или ради пружања помоћи радницима склоним мобилности, у случајевима где је утврђена недвосмислена економска потреба;
- развој прекограничних партнерстава у оквиру мреже EURES и њихове активности, посебно пружање услуга информисања, саветовања, упућивања послодавцима и запошљавања за раднике који се запошљавају у суседној држави;

- међусобно учење актера у оквиру мреже EURES и обучавање EURES саветника, укључујући саветнике у прекограничним партнерствима;
- информативне и комуникационе активности с циљем подизања свести о користима од територијалне и професионалне мобилности уопште и о активностима и услугама које пружа мрежа EURES.

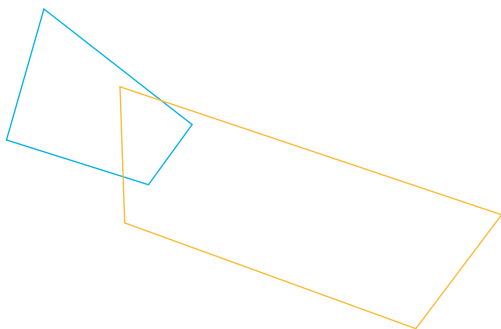
Организације које могу да поднесу захтев за финансијска средства:

- националне, регионалне и локалне власти,
- службе за запошљавање,
- организације социјалних партнера и друге заинтересоване стране.

Како се EURES финансира?

Очекује се да укупни буџет мреже EURES буде око 20 милиона евра годишње.

Најмање 32% средстава мреже EURES биће намењено за транспарентност информација о слободним радним местима, најмање 30% за развој сервиса за запошљавање и упућивање радника послодавцима, најмање 18% за прекогранична партнерства (успостављање услуга подршке у складу са потребама радника који путују на посао у суседну државу), а преостала средства, ако их буде, биће намењена за међусекторске пројекте.



4. Микрофинансирање и социјално предузетништво

Микрофинансирање и социјално предузетништво је трећа оса Програма за запошљавање и социјалне иновације и обухвата период 2014–2020. године. Средства у оквиру ове осе биће равномерно подељена између микрофинансирања и социјалног предузетништва, а свакој од области биће додељено најмање 45% средстава. За међусекторске пројекте предвиђено је највише 10%.

Оса микрофинансирања и социјалног предузетништва и даље ће омогућавати приступ микрофинансирању за физичка лица и микропредузећа, али ће бити уведена и техничка помоћ за пружаоце микрофинансијских услуга и подршка социјалном предузетништву. Ово ће бити први пут да Европска комисија финансира социјално предузетништво. У области социјалног предузетништва, у зависности од државе или региона, средства ће се користити да се социјалним предузећима помогне да крену са пословањем и да се развијају, или да се добре идеје и примери најбоље праксе уведу у ширу примену.

Када је реч о samozapošljavanju и отварању радних места, од 2010. године, када је покренут, Европски инструмент за микрофинансирање PROGRESS подржао је скоро 9.000 предузетника одобравањем кредита у укупном износу од преко 80 милиона евра. Међу тим предузетницима били су припадници осетљивих друштвених група, посебно жене, млади, припадници мањима и нискоквалификовани радници. Пружањем подршке високом проценту људи који су претходно били незапослени, Европски инструмент за микрофинансирање PROGRESS је до данас значајно допринео отварању радних места. До 2016. године, Европски инструмент за микрофинансирање PROGRESS ће се реализовати упоредо са новим програмом микрофинансирања и социјалног предузетништва.

Посебни циљеви

- Повећање расположивости микрофинансирања и приступа микрофинансирању за осетљиве групе које желе да оснују или развију своје предузеће, као и за микропредузећа
- Изградња институционалних капацитета пружалаца микрофинансијских услуга
- Подршка развоју социјалних предузећа, посебно путем олакшавања приступа финансијским средствима



Које су новине у програму микрофинансирања и социјалног предузетништва?

Програм микрофинансирања и социјалног предузетништва ће наставити да пружа подршку микрофинансирању као и постојећи програм, али ће обухватати и неколико нових елемената:

- Финансирање **изградње капацитета у микрофинансијским институцијама**. На пример, микрофинансијској институцији је потребан информациони систем да би одговорила на растућу тражњу или треба да запосли још кредитних службеника да би боље испунила потребе циљних група. За то би се могла обезбедити финансијска подршка у оквиру новог програма.
- Инвестиције ради **развоја и ширења социјалних предузећа**, тј. привредних субјеката чија је основна сврха социјална, а не остваривање и расподела што веће добити приватним власницима или акционарима. Укупан износ који може да добије социјално предузеће је 500.000 евра, уз поштовање правила о државној помоћи. Програмска подршка ће бити ограничена на предузећа чије акције нису укључене на листинг берзе и чији годишњи промет или вредност aktive не премашује 30 милиона евра.

Ко може да учествује?

- Државе чланице Европске уније
- Државе Европског економског простора, у складу са Споразумом о успостављању Европског економског простора, и државе чланице Европске асоцијације за слободну трговину (EFTA)
- државе кандидати и потенцијални кандидати за чланство у Европској унији, у складу са оквирним споразумима потписаним са њима о њиховом учешћу у програмима Европске уније

Захтев за финансијска средства могу да поднесу јавна и приватна тела основана на националном, регионалном или локалном нивоу која обезбеђују микрофинансирање физичким лицима и микропредузећима и/или финансирање социјалним предузећима у горе поменутим државама.

Могућности за финансирање

Компонента микрофинансирања омогућиће пружаоцима микрокредитних услуга у државама чланицама Европске уније и другим државама учесницама у програму да повећају расположивости микрофинансирања и приступа микрофинансирању за осетљива лица која желе да оснују или развију своје микропредузеће. Микрокредити се неће одобравати непосредно физичким лицима.

Компонента социјалног предузетништва помоћи ће социјалним предузећима да дођу до финансијских средстава преко јавних и приватних тела која одобравају кредите и друге финансијске инструменте социјалним предузећима. Кредити се неће одобравати непосредно социјалним предузећима.

Финансијска средства за социјална предузећа

За период 2014–2020. године, биће на располагању укупно 92 милиона евра за подршку социјалним предузетницима. Максималан износ средстава је 500.000 евра по предузећу, под условом да годишњи промет предузећа износи мање од 30 милиона евра.

Сазнајте више и пратите нас



Програм за запошљавање и социјалне иновације: програм Европске уније који обједињава PROGRESS, EURES и Европски инструмент за микрофинансирање. Сазнајте више на страници: <http://ec.europa.eu/social/easi>

PROGRESS: програм Европске уније који промовише реформе јавне политике у области запошљавања и социјалних питања. Сазнајте више на страници: <http://ec.europa.eu/progress>



EURES помаже грађанима и грађанкама, као и предузећима тако што им пружа информације о радним местима и могућностима за учење у целој Европи. Сазнајте више на страници: <http://eures.europa.eu>



Микрофинансирање и социјално предузетништво: финансира социјалне предузетнике и помаже да више људи из осетљивих група почне пословање. Сазнајте више на страници: <http://ec.europa.eu/epmf>

Останите у контакту



@EU_Social



<https://www.facebook.com/socialeurope>



<http://www.flickr.com/photos/socialeurope/>



<http://www.youtube.com/user/europesocial/>

Пријавите се за наш билтен
<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>

Receive news via our RSS Feed
<feed://ec.europa.eu/social/rss.jsp?langId=en>

КАКО СЕ ДОБИЈАЈУ ПУБЛИКАЦИЈЕ ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

Бесплатне публикације:

- један примерак:
преко Књижаре Европске уније (<http://bookshop.europa.eu>);
- више од једног примерка или постери/карте:
од представништва Европске уније (http://ec.europa.eu/represent_en.htm); од делегација у државама које нису чланице Европске уније (http://eeas.europa.eu/delegations/index_en.htm); обраћањем сервису Europe Direct (http://europa.eu/europedirect/index_en.htm) или позивом на број 00 800 6 7 8 9 10 11 (бесплатан број из целе Европске уније) (*).

(*) Пружене информације су бесплатне, као и позиви у већини случајева (мада је могуће да неки оператори, телефонске говорнице и хотели наплаћују позиве).

Публикације које се плаћају:

- преко Књижаре Европске уније (<http://bookshop.europa.eu>).

Претплате:

- преко једног од продајних агената Канцеларије за публикације Европске уније (http://publications.europa.eu/others/agents/index_en.htm).

Ни Европска комисија ни било које лице које наступа у име Комисије не могу се сматрати одговорним у случају коришћења било које информације садржане у овој публикацији.

Илустрације на корицама: Ми Ран Колин (Mi Ran Collin) – © Европска унија

За свако коришћење или репродуковање фотографија за које носилац ауторских права није Европска унија, затражити сагласност непосредно од носиоца/носилаца ауторских права.

Europe Direct је сервис помоћу ког можете да пронађете одговоре на своја питања о Европској унији.

Бесплатна телефонска линија (*):

00 800 6 7 8 9 10 11

(*) Пружене информације су бесплатне, као и позиви у већини случајева (мада је могуће да неки оператори, телефонске говорице и хотели наплаћују позиве).

Више информација о Европској унији може се наћи на интернету (<http://europa.eu>).

Каталoшки подаци и апстракт налазе се на крају ове публикације.

Луксембург: Канцеларија за публикације Европске уније, 2013.

ISBN 978-92-79-33560-0 – doi:10.2767/39956 (штампано издање)

ISBN 978-92-79-33584-6 – doi:10.2767/47041 (онлајн издање)

© Европска унија, 2013.

Репродуковање је дозвољено уз навођење извора.

EaSI

Програм за запошљавање и социјалне иновације

Нови кровни програм ЕУ за запошљавање и социјалну политику

Нови кровни програм ЕУ за запошљавање и социјалну политику

Програм за запошљавање и социјалне иновације, нови паневропски програм у области запошљавања и социјалне политике, помоћи ће Европској унији да спроводи усаглашенију политику, да подстиче мобилност радне снаге и да обезбеђује циљано микрофинансирање припадницима осетљивијих група. Он ће, спајањем програма PROGRESS, мреже EURES и Европског инструмента за микрофинансирање PROGRESS у један кровни програм, помоћи у ефикаснијем отварању нових радних места и остваривању одрживог раста тако што ће се усредсредити на социјалне иновације. Сазнајте како.



Можете да преузмете наше публикације или да се бесплатно пријавите на адреси
<http://ec.europa.eu/social/publications>

Ако желите да примате редовне новости о Генералном директорату за запошљавање, социјална питања и укључивање, пријавите се за бесплатан електронски билтен „Социјална Европа“ на адреси
<http://ec.europa.eu/social/e-newsletter>



<https://www.facebook.com/socialeurope>



https://twitter.com/EU_Social



МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА



ТИМ
ЗА СОЦИЈАЛНО УКЉУЧИВАЊЕ
И СМАЊЕЊЕ СИРОМАШТВА



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC